ورقة معلومات MIOSHA

برنامج الأجور بالساعة

قانون الأجور للقوى العاملة- الحد الأدنى للأجور

نظرة عامة

Overview

الحد الأدنى للأجور, لولاية ميشيغان:

- يجوز دفع أجور القاصرين من عمر 16-17 عاما 85٪ من الحد الأدنى لمعدل الأجور بالساعة*.

تاريخ النفاذ	معدل الحد الأدنى للأجور بالساعة	معدل 85٪ من الحد الأدنى للأجور بالساعة
١ سبتمبر ٢٠١٤	$٨،١٥	* $٧،٢٥
١ يناير ٢٠١٦	$٨،٥٠	* $٧،٢٥
١ يناير ٢٠١٧	$٨،٩٠	$٧،٥٧
١ يناير ٢٠١٨	$٩،٢٥	$٧،٨٦

* "الحد الأدنى للأجور الفيدرالية ٧،٢٥ $. بموجب المادة ١٠ من قانون العمومي ١٣٨ من عام ٢٠١٤، بصيغة المعدل، ينص على: نص. 10. (1) لا يطبق هذا القانون على صاحب عمل الذي يخضع لأحكام الحد الأدنى للأجور من قانون معايير العمل العادل لعام 1938، 29 USC 201-219، ما لم يكن من شأنه أن يؤدي أحكام الحد الأدنى للأجور الفيدرالية هو أقل من الحد الأدنى للأجور في الساعة من المنصوص عليه هذا القانون."

كل بداية يناير كانون الثاني ٢٠١٩ يقوم أمين الصندوق للولاية لتعديل الحد الأدنى للأجور بمبلغ يحدده أمين الولاية في نهاية السنة التقويمية الماضية لتعكس نسبة معدل التغير السنوي في مؤشر أسعار المستهلك لآخر فترة ٥ سنوات التي تتوفر البيانات. كما هو مستخدم في هذا القسم الفرعي، يعني "مؤشر أسعار المستهلك" مؤشر الأكثر شمولية لأسعار المستهلك متاح لمنطقة الغرب الاوسط من مكتب لقسم إحصاءات العمل في الولايات المتحدة. يقوم قسم الأجور والساعات من إدارة الشؤون التنظيمية والترخيص بنشر الحد الأدنى للأجور المعدل على موقعهم على الانترنت بحلول ١ فبراير من السنة التي تم احتسابها، ويجب العمل بهذا القانون اعتبارا من ١ نيسان من ذلك العام. يجب ألا تتجاوز الزيادة السنوية بموجب هذا القسم الفرعي ل٣،٥٪. هذا المعدل لا يسري إذا كان معدل البطالة يحدده مكتب إحصاءات العمل، وزارة العمل الأمريكية، لهذه الولاية هو ٨،٥٪ أو أكثر في السنة التي تسبق من الزيادة المقررة.

الموظفين اللذين يستلمون إكراميات :

- الموظفين الذين يحصلون على إكراميات قبل ١ سبتمبر ٢٠١٤, معدل الأجر بالساعة هو ٢،٦٥ $ للساعة الواحدة، ابتداءً من ١ سبتمبر ٢٠١٤,وثقاً لقسم التصاريح D4 يجب ان يدفع للموظفين الإكراميات بنسبة ٣٨٪ من الحد الأدنى للمعدل الأجر بالساعة كما أنشئ في القسم 4.

تاريخ النفاذ	معدل الحد الأدنى للأجور بالساعة	معدل الحد الأدنى للأجور بالساعة للموظفي الإكراميات	الإكراميات المبلغ عنها لكل ساعة متوسط على الأقل:
١ سبتمبر ٢٠١٤	$٨،١٥	$٣،١٠	$٥،٠٥
١ يناير ٢٠١٦	$٨،٥٠	$٣،٢٣	$٥،٢٧
١ يناير ٢٠١٧	$٨،٩٠	$٣،٣٨	$٥،٥٢
١ يناير ٢٠١٧	$٩،٢٥	$٣،٥٢	$٥،٧٣

نظرة عامة على قانون الراتب في ميشيغان للفرص القوى العاملة :

- ينطبق على أصحاب العمل الذين يوظفون شخصان أو أكثر 16 سنة من العمر أو أكثر، وبعض الموظفين في الشركات المشمولة فيدراليا لأن معدل الحد الأدنى للأجور الولاية لهؤلاء الموظفين سيكون أعلى من المعدل المطلوب فيدراليا اعتبارا من ٢٧ مايو ٢٠١٤.
- يحدد الأجور التدريبية للموظفين الجدد الذين تتراوح أعمارهم من ١٦ إلى ١٩ ٤،٢٥$ دولار لكل ساعة لأول٩٠ يوم من التوظيف.
- يجوز دفع القاصرين ١٦-١٧ عاماً من العمر ٨٥٪ من الحد الأدنى للمعدل الأجر بالساعة.
- في الحالات التي يكون فيها الموظف يخضع لكل من االولاية وقوانين الحد الأدنى للأجور الفدرالية، يحق للموظف إلى الحصول إلا أعلى اثنين من معدلات الحد الأدنى للأجور.
- يوفر معدل العمل الإضافي للموظفين غير معفاة من ٢/١ ١أضعاف المعدل العادي من الأجر.
- يضع أحكام الوقت التعويضي التي تسمح للموظف بتجميع واستخدام الوقت التعويضي بدلا من الأجر الإضافي في حالة استيفاء شروط معينة.
- الموظفين اللذين يلتلقى المكافآت / الإكراميات، قبل ١ سبتمبر ٢٠١٤ معدل الحد الأدنى للأجور بالساعة هو٢،٦٥ $ للساعة الواحدة، وابتداءً من ١ سبتمبر ٢٠١٤ يدفع للموظفين ٣٨٪ من الحد الأدنى من الأجر بالساعة كما أنشئ في القسم ٤ للحد الأدنى لمعدل الأجور.
- إذا كانت المكافآت بالإضافة إلى الحد الأدنى لمعدل الأجر بالساعة لموظفي الإكراميات تحت القسم الفرعي D4 لا يساوي أو يتجاوز الحد الأدنى للأجور بالساعة بموجب المادة 4, فعلى صاحب العمل أن يدفع أي نقص للموظف.
- بيان كتابي موقع ومؤرخ من قبل الموظف قبل تاريخ استلام راتب يجب أن يحتفظ به صاحب العمل لدفع كل الفترة التي يتم بها الإبلاغ عن الإكراميات.

قانون معايير العمل الفيدرالية من 1938 (FLSA):

يطبق قانون معايير العمل العادلة الفيدرالية من 1938 (FLSA) لأولئك الذين يعملون لأصحاب العمل:

- إنتاج سلع للبيع خارج ميشيغان (للتجارة بين الولايات)، أو
- يكون الإيرادات السنوية الإجمالي أكثر من 500،000 دولار، أو
- توظيف عمال الخدمة المنزلية مثل عمال اليومية، وخدم المنازل، السائقين، الطباخين أوالمربيات دوام كامل يتم تغطيتهم إذ يتلقوا 50 $ على الأقل من الأجور النقدية في الربع تقويم أو العمل أكثر من 8 ساعات في الأسبوع, أو
- هم مستشفى أو منشأة صحية للمرضى، كبير السن أو مختل عقليا, أو
- في مرحلة ما قبل المدرسة والمدرسة الابتدائية أو الثانوية أو الكلية، أو
- صاحب عمل زراعي و يوظف 500 رجل يوما من عمالة الزراعي (من ربع السنة السابق أو الحالي)، أو
- عمال فيدرالين و الحكومات المحلية.

أي أسئلة بخصوص الحد الأدنى للأجور الاتحادية وقانون معايير العمل العادلة من 1938 (FLSA) أن تكون موجهة إلى:
1-866-4US-WAGE(1-866-487-9243) .

LARA is an equal opportunity employer/program.
Auxiliary aids, services and other reasonable accommodations are available, upon request, to individuals with disabilities.
Wage and Hour Program
Technical Services Division
P.O. BOX 30476 • LANSING, MICHIGAN 48909-7976
www.michigan.gov/wagehour • (517) 284-7800
Toll Free 1(855) 4MI-WAGE (1 (855) 464-9243)
WHD 9907 (Revised • 10/2015)