

وزارة العمل والفرص الاقتصادية في ولاية ميشيغان

قسم الأجور والساعات

ص ب 30476

Lansing , MI 48909-7976

المصق المطلوب

متطلبات عامة - الحد الأدنى للأجور والعمل الإضافي



غريشن وينغر

الحاكم

سوزان كورين

المدير بالتبابة

التغطية

يغطي قانون أجور القوى العاملة، القانون العام رقم 138 لعام 2014، أصحاب العمل الذين يعمل لديهم موظفين أو أكثر في سن 16 عامًا فما فوق.

الحد الأدنى للأجر في الساعة

يجب أن يحصل الموظفون على ما يلي على الأقل:

| تاريخ السريان | الحد الأدنى للأجر في الساعة | الحد الأدنى لمعدل أجر الساعة لموظفي البقشيش | معدل 85% |
|---------------|-----------------------------|---|------------|
| 1 يناير 2023 | 10.10 دولار | 3.84 دولار | 8.59 دولار |
| 1 يناير 2024 | 10.33 دولار | 3.93 دولار | 8.78 دولار |
| 1 يناير 2025 | 10.56 دولار | 4.01 دولار | 8.98 دولار |

• يجوز دفع 85% من الحد الأدنى للأجر في الساعة للأشخاص القصر الذين تتراوح أعمارهم بين 16 و 17 عامًا.

▶ ابتداء من 1 سبتمبر 2014، يمكن أن يحصل موظفو البقشيش على نسبة 38٪ من الحد الأدنى للأجر في الساعة، على أن يتم الحصول على البقشيش بالشكل الموثق من خلال بيان بقشيش موقع ومؤرخ، بجانب الأجر بالساعة بما يساوي أو يتجاوز الحد الأدنى لمعدل الأجر بالساعة.

الأجور التدريبية

ويمكن دفع أجر تدريبي قدره 4.25 دولار في الساعة للموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 16 و 19 سنة في أول 90 يومًا تقويميًا من العمل.

الوقت الإضافي

يجب أن يحصل الموظفون الذين يشملهم قانون أجور القوى العاملة على معدل 1-1/2 من المعدل المنتظم نظير ساعات العمل الإضافية بعد 40 ساعة في أسبوع العمل العادي. وفيما يلي إعفاء من متطلبات العمل الإضافي: الموظفون المعفون من أحكام الحد الأدنى للأجور الواردة بقانون معايير العمل العادلة لعام 1938، 29 قانون الولايات المتحدة من 201 إلى 219 (باستثناء بعض الموظفين المحليين)، الموظفين المهنيين أو الإداريين أو التنفيذيين؛ المسؤولين المنتخبين والمعينين السياسيين؛ العاملين لدى مرافق التسلية والترفيه ممن يعملون أقل من 7 أشهر في السنة؛ الموظفين الزراعيين؛ وأي موظف لا يخضع لأحكام الحد الأدنى للأجور الواردة بالقانون.

الوقت التعويضي

إذا واجه صاحب العمل ظروفًا معينة، يوافق الموظفون على استخدام الوقت التعويضي بمعدل 1-1/2 ساعة لكل ساعة من العمل الإضافي. يجب أن يكون الاتفاق طواعية وبشكل كتابي ويتم الحصول عليه قبل اللجوء للوقت التعويضي. يجب دفع أجر الوقت التعويضي بالكامل للموظف. لا يتجاوز الوقت التعويضي المتراكم 240 ساعة. ويجب أن يحتفظ أصحاب العمل بسجل للوقت التعويضي المدفوع. ويمكنك الاتصال ببرنامج الأجور والساعات للحصول على معلومات حول الظروف التي يجب أن يواجهها صاحب العمل من أجل عرض إجازة تعويضية بدلاً من تعويض العمل الإضافي.

الدفع المتساوي

يجب على صاحب العمل عدم التمييز على أساس الجنس عن طريق إعطاء موظف ما أجرًا أقل من أجر موظف من الجنس الآخر عن عمل متساوي في المهام التي تتطلب مهارة ومهارة ومسؤولية متساوية تحت ظروف عمل مماثلة - ما لم يكن ذلك وفقًا لنظام الأقدمية أو نظام الجدارة أو نظام قياس الأرباح على أساس كمية أو نوعية الإنتاج أو تفضيل آخر غير الجنس.

الإفاد

يجوز للموظف إما رفع دعوى مدنية لاسترداد المبلغ غير المدفوع من الحد الأدنى للأجور أو العمل الإضافي، أو رفع شكوى لدى إدارة التراخيص والشؤون التنظيمية. وقد تقوم الدائرة بالتحقيق في الشكوى ورفع دعوى مدنية لتحصيل المبالغ غير المدفوعة من الأجور أو العمل الإضافي المستحق للموظف وجميع موظفي المؤسسة. يمكن أن يشمل استرداد المبالغ المستحقة بموجب هذا القانون المبالغ غير المدفوعة من الحد الأدنى للأجور أو العمل الإضافي، بالإضافة إلى مبلغ إضافي مكافئ كتعويض عن الأضرار والتكاليف وأتعاب المحاماة المعقولة. وقد يتعرض صاحب العمل الذي لا يدفع الحد الأدنى للأجور أو العمل الإضافي لغرامة مدنية قدرها 1000 دولار.

LEO برنامج فرص التوظيف المتكافئة

تتوفر الوسائل المساعدة والخدمات وغيرها من وسائل الراحة المعقولة عند الطلب للأفراد من ذوي الإعاقة.

www.michigan.gov/wagehour الرقم المجاني 1-855-464-9243-855-1 (4MI-WAGE)

WHD 9904 (تاريخ المراجعة 12/2023)