



Ficha Técnica: Sueldo Mínimo

85% del Sueldo Mínimo por Horas

La Ley Mejorada Salarial de Oportunidad Laboral, Ley Pública 337 de 2018, permite que trabajadores de 16 y 17 años de edad sean pagados un salario mínimo por hora inferior. Las disposiciones legales que regulan el salario mínimo pueden encontrarse en la Sección 4b (2), MCL 408.934b(2) de las Leyes Compiladas de Michigan. Cualquier persona interesada en información sobre el salario inferior debería consultar el texto completo del estatuto.

Un empleador cubierto por La Ley Salarial de Oportunidad Laboral puede pagar a un empleado de 16-17 años de edad, el 85% del salario mínimo por hora.

Las siguientes condiciones aplican al salario de 85%:

Un empleador no puede echar, despedir o reemplazar a otro empleado o reducir las horas, salarios o beneficios de un empleado para contratar a un trabajador con el salario de 85%.

El salario por hora de un trabajador sujeto a las disposiciones del salario inferior de 85% es:

Fecha de vigencia	Salario mínimo por hora	85% del salario mínimo por hora*
1 de enero, 2021	\$9.65**	\$8.20
1 de enero, 2022	\$9.87	\$8.39
1 de enero, 2023	\$10.10	\$8.59

*Artículo 10(1) de la Ley Pública 337 de 2018, modificada, siendo MCL 408.940(1) estados: ". . . Esta ley no se aplica a un empleador que está sujeto a las disposiciones de salario mínimo de la ley de estándares laborales justos de 1938, 29 USC 201 a 219, a menos que esas disposiciones federales de salario mínimo resultarían en un salario mínimo por hora más bajo de lo previsto en este acto."

** la tasa de desempleo estatal superó el 8,5% para 2020, por lo que la tasa de salario mínimo no aumentó para 2021.

Los empleadores que infrinjan las disposiciones del salario inferior de 85% deberán pagar salarios mínimos, daños líquidos, y una multa civil de hasta \$1,000.

Para más información visite nuestro sitio de internet www.michigan.gov/wagehour o llame a nuestras oficinas al número gratuito 1-855-4MI-WAGE (1-855-464-9243).