

HORAS EXTRA

Los empleados a los que se aplican las disposiciones sobre horas extra de la Ley de Mejora Salarial de los Trabajadores deben cobrar 1,5 veces su tarifa habitual por el trabajo que exceda de 40 horas en una semana laboral.

TIEMPO COMPENSATORIO

La Ley de Mejora del Salario de los Trabajadores, Ley Pública 337 de 2018, y sus modificaciones, permite la acumulación y el uso de tiempo compensatorio en lugar del pago de los salarios de las horas extra bajo ciertas condiciones.

Los empleados pueden acordar recibir tiempo libre en lugar de pago por horas extra. Los empleados entonces recibirán 1,5 horas de tiempo libre por cada hora extra.

- El acuerdo debe celebrarse antes de recibir el tiempo compensatorio y debe ser voluntario y por escrito .
- Sólo se permite si el empleador le otorga al empleado al menos 10 días de licencia paga por año.
- Se debe pagar al empleado todo el tiempo ganado dentro de un plazo de 30 días después de la solicitud. Se recomienda documentar la aprobación o rechazo de una solicitud.
- El tiempo total no puede exceder las 240 horas.
- Los empleados deben llevar un registro del tiempo ganado y pagado.
- Las nóminas del empleado deben reflejar el tiempo compensatorio ganado y pagado.

CUMPLIMIENTO

Los empleados deben iniciar una acción civil para cobrar los salarios mínimos o las horas extra no pagadas o pueden presentar una queja ante la División de Salarios y Horas.

- La División de Salarios y Horas puede investigar la queja y presentar una acción civil para cobrar los salarios o las hora extra no pagadas que se le debe al empleado.
- Si la División de Salarios y Horas tiene motivos suficientes para creer que el empleador ha incumplido la ley, se abrirá una investigación en nombre de todos los empleados.
- El cobro puede incluir los salarios mínimos o las horas extra no pagadas, más una cantidad igual por daños y perjuicios, los gastos y los honorarios razonables de los abogados.
- Un empleador que no paga el salario mínimo o las horas extra puede recibir una multa civil de \$1.000.

Se pueden presentar quejas en línea en www.michigan.gov/wageclaim.

Este folleto solo está destinado a la información general. No incluye las disposiciones de la ley 337, la ley pública de 2018.

LEO es un empleador/programa que brinda igualdad de oportunidades. Se encuentran disponibles ayudas y servicios auxiliares y otras adaptaciones a pedido de individuos con discapacidades. Llame al (517) 284-7800 para dar a conocer sus necesidades a esta agencia.

WHD-9802

Impreso: 2/21; Copias totales: 1.000
Costo: \$1.002,34; Costo por unidad: \$0,10

LA LEY DE MEJORA SALARIAL DE LOS TRABAJADORES

HORAS EXTRA Y SALARIO MÍNIMO



MICHIGAN DEPARTMENT OF
**LABOR & ECONOMIC
OPPORTUNITY**

SALARIO Y HORA

División de Salarios y Horas

Stevens T. Mason Building
530 W. Allegan St. Lansing, MI 48933
(517) 284-7800

Southeast Michigan

Cadillac Place
3026 W. Grand Blvd., Suite 9-450
Detroit, MI 48202

Dirección Postal

PO Box 30476
Lansing, MI 48909-7976

Línea gratuita: 1-855-4MI-WAGE
(1-855-464-9243)

www.michigan.gov/wagehour

RESUMEN

Esta ley se aplica a los empleadores que emplean a 2 o más trabajadores de 16 años o más.

- La ley estatal de salario mínimo no se aplica a los empleadores cubiertos por la Ley (federal) de Normas Laborales Justas, a menos que la tarifa federal requerida sea menor que la tarifa estatal requerida.

Esta ley no cubre a los siguientes trabajadores:

- Los empleados menores de 16 años.
- Los individuos empleados en campamentos de verano durante 4 meses o menos.
- Los empleados con discapacidades que están cubiertos por el artículo 14 (c) de la Ley de Normas Laborales Justas de 1938.

IGUALDAD SALARIAL

Un empleador no puede pagar a un empleado una tarifa que sea inferior a la que se paga a un empleado del sexo opuesto por un trabajo que requiere igual trabajo, habilidad, esfuerzo y responsabilidad realizado en condiciones de trabajo similares.

- Excepción: cuando el pago se basa en un sistema de antigüedad, un sistema de méritos o un sistema que mide los ingresos según criterios diferentes al sexo.

SALARIO MÍNIMO ESTATAL POR HORA

El salario mínimo de Michigan para individuos de 18 años de edad o mayores es de:

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR	MÍNIMO TARIFA POR HORA	85% TARIFA POR HORA
1 de enero de 2020	\$9,65	\$8,20
1 de enero de 2021*	\$9,65	\$8,20
1 de enero de 2022**	\$9,87	\$8,39

*la tarifa no aumentó para el 2021 porque la tasa de desempleo estatal superó el 8,5%.

**el aumento de 2021 puede producirse en 2022 si la tasa de desempleo estatal es inferior al 8,5%.

Los menores de 16-17 años pueden cobrar un salario submínimo juvenil que equivale al 85% de la edad mínima de los adultos, como se indica anteriormente.

- Un empleador no puede desplazar a un empleado para contratar a un menor con la tarifa salarial del 85% por hora.

SALARIO DE FORMACIÓN PARA MENORES DE 16-19 AÑOS DE EDAD

Durante los primeros 90 días de empleo, se puede pagar un salario de formación de \$4,25 por hora a los menores de 16 a 19 años.

El periodo de salario de formación abarca los primeros 90 días, independientemente del empleo.

El empleador no puede despedir, dejar cesante o trasladar a otro empleado, ni reducir las horas, los salarios o los beneficios de un empleado para contratar a un trabajador con salario de formación.

EMPLEADOS CON PROPINAS

Se le debe pagar un mínimo a los empleados con propina de:

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR	TARIFA POR HORA CON PROPINA	PROMEDIO REPORTADO DE PROPINAS POR HORA
1 de enero de 2020	\$3,67	\$5,98
1 de enero de 2021*	\$3,67	\$5,98
1 de enero de 2022**	\$3,75	\$6,12

*la tarifa no aumentó para el 2021 porque la tasa de desempleo estatal superó el 8,5%.

**el aumento de 2021 puede producirse en 2022 si la tasa de desempleo estatal es inferior al 8,5%.

Cuando se reciben propinas, la tarifa combinada de propinas y de horas deberá ser igual a la tasa de salario mínimo por hora obligatoria.

Por cada periodo de pago, el empleado debe entregar al empleador una declaración de propinas por escrito firmada por el empleado Y fechada antes de la fecha de recepción del pago del sueldo.

