

التنسيق المقترح لخطة الإستعداد والإستجابة الخاصة بسارس كوف-2 (SARS-CoV-2) للموظفين الذين يتعرضون الى المخاطر ذات المستوى المنخفض والمتوسط

عام

تم وضع خطة الإستعداد والإستجابة لسارس-كوف-2 (SARS-CoV-2) التالية لـ _____ (إسم الشركة) وفقاً لمتطلبات أحدث أمر تنفيذي (EO) فيما يتعلق بسلامة الموظفين وصحتهم، وجميع المتطلبات التي وقعت عليها الحاكمة غريبتشين ويتمر، وأيضاً وفقاً للإرشادات الخاصة بإعداد أماكن العمل لكوفيد-19 (COVID-19) وفقاً لما يشير إليه أحدث أمر تنفيذي (EO). ترد المتطلبات المحددة لأرباب العمل في مختلف قطاعات الصناعة في الأمر التنفيذي (EO) المرتبط به.

يجب أن يكون هذا البرنامج متاحاً في الشركة أو في موقع العمل. الغرض من هذا البرنامج هو تقليل أو إستبعاد تعرض الموظف للسارس-كوف-2 (SARS-CoV-2). سوف تقدم نسخة من هذا البرنامج للموظفين بناء على طلبهم. يرجى الإشارة إلى الأمر التنفيذي (EO) والإرشادات المشار إليها حول إعداد أماكن العمل لكوفيد-19 في ذلك لمتطلبات محددة. (ملاحظة: نموذج البرنامج هذا غير مناسب للموظفين الذين يتعرضون الى الخطورة العالية أو العالية للغاية).

تحديد مدى التعرض

ستتيم _____ (إسم الشركة) المهام والإجراءات الروتينية والمتوقعة بشكل معقول لجميع الموظفين لتحديد ما إذا كان هناك تعرض فعلي أو متوقع بشكل معقول لمرض السارس - كوف-2 (SARS-CoV-2). (الإسم أو المسمى الوظيفي) _____ سيكون مسؤولاً عن التأكد من أنه تم إجراء تحديد مدى خطورة التعرض.

يجب على صاحب العمل تصنيف جميع وظائف موظفيه إلى فئات المخاطر التالية:

وظائف يكون فيها التعرض للمخاطر منخفض. هذه الوظائف هي تلك التي لا تتطلب الإتصال بأشخاص معروف أنهم مصابون، أو يشتبه في إصابتهم ، بالسارس - كوف-2 (SARS-CoV-2) أو إتصال وثيق متكرر (على سبيل المثال، على بعد ستة أقدام) مع عامة الناس. العمال في هذه الفئة لديهم إتصال مهني قليل مع الجمهور وزملاء العمل الآخرين.

وظائف يكون فيها التعرض للمخاطر متوسط. تتضمن هذه الوظائف تلك التي تتطلب إتصال متكرر و/ أو وثيق (على سبيل المثال، على بعد ستة أقدام) مع الأشخاص الذين قد يكونون مصابين بالسارس - كوف-2 (SARS-CoV-2)، ولكنهم ليس معروفاً أو يشتبه في أنهم مرضى مصابون بكوفيد-19. في المناطق التي ليس فيها إنتقال مجتمعي مستمر، قد يكون للعاملين في هذه المجموعة المعرضة لخطر إتصالات متكررة بالمسافرين الذين قد يعودون من مواقع فيها إنتقال سارس كوف-2 (SARS-CoV-2) واسع النطاق. في المناطق التي يوجد فيها إنتقال مجتمعي مستمر، قد يكون العمال في هذه الفئة في إتصال مع عامة الناس وزملاء العمل (على سبيل المثال، المدارس وبيئات العمل ذات الكثافة السكانية العالية والأماكن المعدة للبيع بالمفرد بأعداد كبيرة).

قررت _____ (إسم الشركة) أن المناصب/ الوظائف/ المهام التالية قد تم تحديدها بأن فيها قيمة (قيم) التعرض للمخاطر التالية.

(ملاحظة: قد يكون لدى بعض أرباب العمل أكثر من نوع واحد لتحديد التعرض للمخاطر في مكان العمل اعتماداً على تقييم كل منصب/ وظيفة / مهمة في مكان العمل. وبالمثل، يمكن أن يقوم الموظفون بمهام لها تحديات مختلفة للتعرض للمخاطر اعتماداً على المهمة أو الحاجة.)

العوامل المؤهلة (أي عدم وجود إتصال عام، وجود إتصال عام، وصف مهمة الوظيفية)	التحديد	المناصب / الوظيفة / المهمة

الضوابط الهندسية

نفذت _____ (إسم الشركة) ضوابط هندسية مجدية لمنع تعرض الموظفين للساسرس – كوف-2(SARS-CoV-2). تتضمن الضوابط الهندسية عزل الموظفين من المخاطر المتعلقة بالعمل. في أماكن العمل حيثما تكون مناسبة، تقلل هذه الأنواع من عناصر التحكم من التعرض للمخاطر دون الاعتماد على سلوك العمال ويمكن أن تكون الحل الأكثر فعالية من حيث تكلفة التنفيذ.

تتضمن عناصر الضوابط الهندسية للساسرس – كوف-2(SARS-CoV-2):

■ تركيب حواجز مادية، مثل واقبات العطس البلاستيكية الشفافة.

■ تركيب نافذة مرور بالسيارة لخدمة الزبائن.

ملاحظة: لا يوصى باستخدام ضوابط هندسية إضافية للموظفين المعرضين لمخاطر منخفضة. _____ (الإسم أو المسمى الوظيفي) سيكون مسؤولاً عن التأكد من إختيار الضوابط الهندسية الصحيحة وتثبيتها وصيانتها وإجراء الخدمة لها من أجل ضمان فعاليتها كما هو مطلوب.

تم تنفيذ الضوابط الهندسية التالية. (مثال: تحديد عنصر التحكم الهندسي لكل من المناصب / الوظائف / المهام المدرجة في تحديد مدى التعرض، وكيف يُقصد من كل عنصر ضبط هندسي أن يعمل لمنع إنتشار السارس – كوف-2(SARS-CoV-2)).

المناصب / الوظائف / المهام	الضوابط الهندسية

الضوابط الإدارية

الضوابط الإدارية هي سياسات وإجراءات وممارسات في مكان العمل تقلل أو إنهاء تعرض الموظف للخطر. _____ (الإسم أو المسمى الوظيفي) سيكون مسؤولاً عن التأكد من أن الضوابط الإدارية الصحيحة يتم إختيارها وتنفيذها والمحافظة على فعاليتها من أجل تقليل أو إنهاء تعرض الموظف للساسرس كوف-2(SARS-CoV-2).

لا يوصى بإتخاذ ضوابط هندسية إضافية للعاملين ضمن مجموعة الذين يتعرضون لمخاطر منخفضة. يجب على أرباب العمل ضمن مجموعة الذين يتعرضون لمخاطر منخفضة مراقبة إتصالات الصحة العامة حول توصيات كوفيد-19 والتأكد من وصول العمال إلى تلك المعلومات. راجع الموقع الإلكتروني لمراكز السيطرة على الأمراض (CDC) لكوفيد-19 بشكل متكرر : www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov

تتضمن أمثلة الضوابط الإدارية للسارس كوف-2 (SARS-CoV-2) في المجموعات ذات المخاطر المتوسطة ما يلي:

- ضع في إعتبارك تقديم أقمعة الوجه للموظفين المرضى والعملاء لإحتواء إفرازات الجهاز التنفسي لحين يتمكنوا من مغادرة مكان العمل (أي للتقييم/الرعاية الطبية أو العودة إلى المنزل). في حالة وجود نقص في الأقمعة، قد يكون درع الوجه القابل لإعادة الإستخدام الذي يمكن تطهيره طريقة مقبولة للحماية من إنتقال قطرات الرذاذ. أنظر إرشادات مراكز السيطرة على الأمراض/ المعهد الوطني للسلامة والصحة المهنية (CDC/NIOSH) لتحسين إمدادات أجهزة التنفس، والتي تناقش إستخدام الكمامات الجراحية، على: www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/hcp/respirators-strategy
- إبقاء الزبائن على إطلاع بأعراض كوفيد-19 والطلب من العملاء المرضى تقليل الإتصال بالعمال إلى أن يصبحوا بصحة جيدة مرة أخرى، مثل نشر علامات حول كوفيد-19 في المتاجر حيث يمكن للزبائن المرضى أن يزوروا (على سبيل المثال، الصيدليات) أو تضمين معلومات كوفيد-19 في الرسائل الآلية المرسلة عندما تكون الوصفات الطبية جاهزة للإستلام.
- عندما يكون ذلك مناسباً، قم بتقييد وصول الزبائن والجمهور إلى موقع العمل، أو تقييد الوصول إلى مناطق معينة في مكان العمل فقط.
- ضع في إعتبارك إستراتيجيات لتقليل الإتصال وجهاً لوجه (على سبيل المثال، نوافذ الإستلام أثناء قيادة السيارة، والتواصل عبر الهاتف، والعمل عن بعد).
- قم بتوصيل المعلومات حول توفر الفحص الطبي أو الموارد الصحية الأخرى للعمال (على سبيل المثال، ممرضة في موقع العمل؛ الخدمات الطبية عن بعد).

تم وضع الضوابط الإدارية التالية لـ _____ (إسم الشركة) _____ .
(مثال: حدد عنصر التحكم الإداري لكل من المناصب / الوظائف / المهام المدرجة في تحديد مدى التعرض للمخاطر، وكيف أن كل ضابط هندسي يهدف إلى العمل لمنع إنتشار السارس كوف-2 (SARS-CoV-2).)

نوع الضوابط الإدارية (التباعد في مكان العمل، العمل عن بعد، إخطار الزبائن)	المناصب / الوظائف / المهام

نظافة اليدين وتطهير أسطح بيئة العمل

_____ (الإسم أو المسمى الوظيفي) سيكون مسؤولاً عن التأكد من أن مرافق غسل اليدين المناسبة متوفرة في مكان العمل وأن غسل اليدين بانتظام مطلوب. سيتم تحديد تكرار غسل اليدين جزئياً من خلال عوامل مثل وقت وعدد مرات تعرض يدي الموظف لسارس كوف-2 (SARS-CoV-2). عندما يكون توفير مرافق غسل اليدين غير ممكن، يجب على صاحب العمل تزويد الموظفين بمطهر لليدين أو مناشف مطهرة.

_____ (الإسم أو المسمى الوظيفي) سيكون مسؤولاً عن رؤية أن السطح البيئي في مكان العمل يتم تنظيفه وتطهيره. يتم تحديد تكرار مثل هذا التطهير جزئياً من خلال عوامل مثل وقت وعدد مرات تعرض الأسطح البيئية لسارس-كوف-2-19 (SARS-CoV2-19). عند إختيار مواد التنظيف الكيماوية، سوف تستشير _____ (إسم الشركة) المعلومات حول ملصقات المطهرات المعتمدة من قبل وكالة حماية البيئة (EPA) مع مطالبات ضد مسببات الأمراض الفيروسية الناشئة. من المتوقع أن تكون المنتجات التي تحتوي على مطالبات مسببة للأمراض الفيروسية الناشئة المعتمدة من وكالة حماية البيئة (EPA) فعالة ضد السارس - كوف-2 (SARS-CoV-2) إستناداً إلى بيانات الفيروسات صعبة القتل. سيتم الإلتزام الصارم بتعليمات الشركة المصنعة لإستخدام جميع منتجات التنظيف والتطهير.

يجب إجراء تنظيف وتطهير مُركز بعد وجود أشخاص يشتبه في إصابتهم بمرض السارس-كوف-2-19 (SARS-CoV2-19) أو تأكدوا من إصابتهم به. _____ (الإسم أو المسمى الوظيفي) سيكون مسؤولاً عن التأكد من أن مثل هذا التنظيف والتطهير يتم على النحو المطلوب.

فيما يلي قائمة بالأسطح البيئية ، والطرق المستخدمة في التطهير، ومدى تكرار هذا التطهير:

الجدول / مدى تكرار	الطريقة / المطهر المستخدم	السطح

سيتم إستخدام الطرق التالية لتركيز التنظيف والتطهير:

(قم بإدراج الطرق المركزة)

معدات الحماية الشخصية (PPE)

_____ (إسم الشركة) ستزود الموظفين بمعدات الحماية الشخصية (PPE) للحماية من السارس كوف-2 (SARS-CoV-2) المناسبة لمخاطر التعرض المرتبطة بالوظيفة باتباع إرشادات مراكز السيطرة على الأمراض (CDC) والمعهد الوطني للسلامة والصحة المهنية (OSHA) والمطبقة على الصناعة وأنواع الوظائف في مكان العمل ووفقاً مع أحدث أمر تنفيذي (EO)

يجب على جميع أنواع معدات الحماية الشخصية (PPE) أن تكون قد تم:

■ إختيارها بناءً على المخاطر التي يتعرض لها العامل.

- تركيبها بشكل صحيح وإعادة تجهيزها بشكل دوري وحسب الحاجة لذلك.
 - إرتدائها بشكل صحيح ومناسب عند الحاجة.
 - فحصها وصيانتها إستبدالها بانتظام، وحسب الضرورة.
 - إزالتها، تنظيفها وتخزينها أو التخلص منها بشكل صحيح، وحسب الحاجة لذلك، لتجنب التلويث الشخصي أو للآخرين أو للبيئة.
 - يتطلب إرتداء الأقفعة عندما لا يتمكن العمال بإستمرار من الحفاظ على مسافة ستة أقدام من الفصل عن الأفراد الآخرين في مكان العمل والنظر في دروع الوجه عندما لا يتمكن العمال بإستمرار من الحفاظ على مسافة ثلاثة أقدام من الفصل عن الأشخاص الآخرين في مكان العمل.
- يجب أن يقدم قطاع البناء تعليمات محددة لتوزيع معدات الحماية الشخصية وتعيين أماكن في الموقع للأقفعة المتسخة.
- تم إختيار نوع (أنواع) معدات الوقاية الشخصية (PPE) التالية للإستخدام:

المناصب / الوظائف / المهام	معدات الوقاية الشخصية (PPE)

المراقبة الصحية

قد نَفَّذت _____ (إسم الشركة) بروتوكول فحص لتحديد الحالات المعروفة أو المشتبه فيها لكوفيد-19 بين الموظفين وعزلهم عن بقية القوى العاملة. _____ (الإسم أو المسمى الوظيفي) سيكون مسؤولاً عن ضمان تنفيذ جميع أحكام المراقبة الصحية المطلوبة وحسب الحاجة لذلك.

في بداية كل يوم في بداية كل نوبة عمل ستقوم _____ (إسم الشركة) بفحص الموظفين لعلامات وأعراض كوفيد-19 وحسب الحاجة. تم توجيه الموظفين للإبلاغ الفوري عن أي علامات وأعراض لكوفيد-19 إلى _____ (الإسم أو المسمى الوظيفي) قبل وأثناء نوبة العمل، وقد زدوا الموظفين بالتعليمات حول كيفية إعداد هذا التقرير وتقديمه لصاحب العمل.

يجب أن تجري مرافق التصنيع أيضاً بروتوكول فحص دخول يومي للعمال والمتعاقدين والموردين وأي أشخاص آخرين يدخلون المنشأة، بما في ذلك استبيان يغطي الأعراض والتعرض المشتبه به أو المؤكد للأشخاص الذين يعانون من كوفيد-19 المحتمل، إلى جانب فحص درجة الحرارة بمجرد يمكن الحصول على موازين الحرارة بدون لمس.

يجب على الشركات أو العمليات في قطاع البناء أيضاً: إجراء بروتوكول فحص دخول يومي للعمال والمقاولين والموردين وأي أفراد آخرين يدخلون موقع العمل، بما في ذلك إستبيان يغطي الأعراض وحالات التعرض المشتبه به أو المؤكد للأشخاص الذين يعانون من كوفيد-19 المحتمل، إضافة إلى فحص درجة الحرارة إن أمكن.

التعليمات المحددة لإبلاغ الموظف عن علامات وأعراض الإصابة بكوفيد-19 هي كما يلي:

(تعليمات الإبلاغ عن التفاصيل المقدمة إلى الموظفين هنا)

ستقوم _____ (اسم الشركة) بالعزل الفعلي لأي موظف لديه أعراض كوفيد-19 معروفة أو مشتبه بها من بقية القوى العاملة، باستخدام تدابير مثل، على سبيل المثال لا الحصر:

(أ) عدم السماح للحالات المعروفة أو المشتبه فيها بالإبلاغ أو البقاء في موقع عملهم.

(ب) إرسال الحالات المعروفة أو المشتبه بها إلى موقع معين (على سبيل المثال، المنزل) حيث يقيمون بعزل أنفسهم أثناء مرضهم.

(ج) تكليف الحالات المعروفة أو المشتبه بها للعمل بمفردها في مكان عزلها الذاتي أثناء مرضها.

التدريب

_____ (الإسم أو المسمى الوظيفي) سوف يقوم بتنسيق إجراء تدريب السارس-كوف-2 (SARS-CoV2) ويضمن الإمتثال لجميع متطلبات التدريب.

تدريب العاملين، كحد أدنى على ما يلي:

- أ. الطرق التي ينتقل من خلالها الفيروس المسبب لكوفيد-19 من شخص لآخر.
- ب. المسافة التي يمكن أن ينتقل فيها الفيروس في الهواء، وكذلك الوقت الذي يبقى فيه قابلاً للحياة في الهواء وعلى الأسطح البيئية.
- ج. أعراض كوفيد-19.
- د. الخطوات التي يجب على العامل إتخاذها لإخطار العمل أو المشغل بأي أعراض لـ كوفيد-19 أو التشخيص المشتبه به أو المؤكد لكوفيد-19.
- هـ. الإجراءات التي تتخذها المنشأة لمنع تعرض العامل للفيروس، كما هو موضح في خطة التأهب والإستجابة لكوفيد-19 المطلوبة بموجب أحدث أمر تنفيذي (EO).
- و. القواعد التي يجب على العامل إتباعها لمنع التعرض للفيروس وإنتشاره.
- ز. إستخدام معدات الوقاية الشخصية بما في ذلك الخطوات المناسبة لإرتدائها وخلعها.

ملاحظة: يوصى بالإحتفاظ بسجلات لتدريب الموظفين بحيث لا يقل عن إسم (أسماء) الموظف (الموظفين) الذي تم تدريبه، تاريخ التدريب، إسم المدرب ومحتوى التدريب.

حفظ السجلات

_____ (الإسم أو المسمى الوظيفي) يجب أن ينسق عملية حفظ السجلات المطلوبة من السارس-كوف-2 (SARS-CoV2) وتضمن الإمتثال لجميع هذه المتطلبات، بما في ذلك تلك المحددة في أحدث أمر تنفيذي (EO).

يجب الإحتفاظ بالسجلات التالية:

1. التدريب المطلوب.
2. سجل المعلومات اليومية المدخلة لبروتوكول الفحص الذاتي لجميع الموظفين أو المتعاقدين الذين يدخلون مكان العمل، بما في ذلك، على الأقل، إستبياناً يغطي الأعراض وحالات التعرض المشتبه به أو المؤكد للفيروس للأشخاص الذين يعانون من كوفيد-19 المحتمل.
3. عندما يتم التعرف على الموظف إصابته بحالة مؤكدة من كوفيد-19.

خدمة إستشارية مجانية في موقع العمل للموظفين

لمساعدة أصحاب العمل على فهم قانون إدارة السلامة والصحة المهنية في ميشيغان (MIOSHA) بشكل أفضل والإمتثال له طواعية، تتوفر برامج إستشارية مجانية في موقع العمل لمساعدة أصحاب العمل الصغار على تحديد وتصحيح المخاطر المحتملة على السلامة والصحة.



إدارة السلامة والصحة المهنية في ميشيغان
قسم التعليم والتدريب الاستشاري
530 W. Allegan Street, P.O. Box 30643
Lansing, Michigan 48909-8143

لمزيد من المعلومات أو لطلب خدمات الإستشارة والتعليم والتدريب
إتصل بالرقم 517-284-7720
أو
www.michigan.gov/miosha قم بزيارة موقعنا على

www.michigan.gov/leo

إدارة العمل والفرص الاقتصادية (LEO) هي صاحبة عمل / برنامج ذات فرص متكافئة