



GRETCHEN WHITMER  
GOVERNOR

STATE OF MICHIGAN  
OFFICE OF THE GOVERNOR  
LANSING

GARLIN GILCHRIST II  
LT. GOVERNOR

## ORDEN EJECUTIVA

No. 2020-10

### Expansiones temporales en elegibilidad para desempleo y reparto de gastos

El nuevo coronavirus (COVID-19) es una enfermedad respiratoria que puede resultar en una enfermedad grave o muerte. Es causado por una nueva cepa de coronavirus no previamente identificada en humanos y fácilmente contagiada de persona a persona. No hay actualmente una vacuna aprobada o tratamiento antiviral para esta enfermedad.

El 10 de marzo del 2020, el Departamento de Servicios de Salud y Humanos de Michigan (DHHS) identificó los primeros dos presuntos casos positivos de COVID-19 en Michigan. En ese mismo día, yo emití la Orden Ejecutiva 2020-4. Esta orden declara un estado de emergencia en el estado de Michigan conforme a la sección 1 del artículo 5 de la Constitución de Michigan del 1963, la *Ley Emergency Management Act*, 1976 PA 390, enmendada, MCL 30.401-.421, y 1945 PA 302, enmendada, MCL 10.31-.33.

La *Ley Emergency Management Act* otorga al gobernador amplios poderes y derechos para “afrentar los peligros a este estado o a la gente de este estado presentada por desastres o emergencias,” lo cual el gobernador puede implementar por “ordenes ejecutivas, proclamaciones, y directivas teniendo la fuerza y efecto de la ley.” MCL 30.403(1)-(2). Similarmente, la *Ley Public Act 302* de 1945 (poderes de emergencia del gobernador), estipula que, después de declarar un estado de emergencia, “el gobernador puede aprobar regulaciones, reglas, y ordenes razonables como él o ella considere necesario para proteger la vida y propiedad o para tener una situación de emergencia dentro del área bajo control.” MCL 10.31(1).

Para mitigar la propagación de COVID-19, proteger la salud pública, y proveer protecciones esenciales a las personas vulnerables de Michigan, es razonable y necesario suspender las reglas y procedimientos temporalmente para extender la elegibilidad para beneficios de desempleo y reparto de gastos con los empleadores.

Actuando bajo la Constitución de Michigan de 1963 y la ley de Michigan, yo ordeno lo siguiente:

1. Efectivo inmediatamente, y continuando hasta el 14 de abril 2020 a las 11:59 pm, cumplimiento estricto con la subdivisión (a) de la subsección (1) de la sección 29 del Acto de Seguridad de Empleo en Michigan, 1936 PA 1, como enmendado (“*Employment Security Act*”) MCL 421.29(1)(a), está suspendida.

(a) Efectivo inmediatamente, y continuando hasta el 14 de abril a las 11:59 pm, un individuo debe ser considerado de haber dejado el empleo involuntariamente por razones médicas si dejan el empleo por aislamiento propio o cuarentena propia en respuesta al riesgo elevado de COVID-19 por estar inmunocomprometido, mostrando síntomas de COVID-19, habiendo tenido contacto en los últimos 14 días con alguien con un diagnóstico confirmado de COVID-19, la necesidad de cuidar de alguien con un diagnóstico confirmado de COVID-19, o una responsabilidad de cuidado de familia como resultado de la directiva del gobierno.

(b) Efectivo inmediatamente, y continuando hasta el 14 de abril a las 11:59 pm, un individuo debe ser considerado despedido si pasa a ser desempleado por aislamiento propio o cuarentena propia en respuesta al riesgo elevado de COVID-19 por estar inmunocomprometido, mostrando síntomas de COVID-19, habiendo tenido contacto en los últimos 14 días con alguien con un diagnóstico confirmado de COVID-19, la necesidad de cuidar de alguien con un diagnóstico confirmado de COVID-19, o una responsabilidad de cuidado de familia como resultado de la directiva del gobierno. El empleador de un individuo al que esta subsección aplica, debe buscar una registración y excepción de búsqueda de trabajo (waiver) de la Agencia Aseguradora de Desempleo.

2. Efectivo inmediatamente, y continuando hasta el 14 de abril a las 11:59 pm, cumplimiento estricto con subsección (3) de la sección 48 de la Ley *Employment Security Act*, MCL 421.48(3), está suspendido. Un individuo en permiso de ausencia por estar mostrando síntomas de COVID-19, por haber tenido contacto en los últimos 14 días con alguien con un diagnóstico confirmado de COVID-19, por tener la necesidad de cuidar a alguien con un diagnóstico confirmado de COVID-19 debe ser considerado a estar en desempleo o una responsabilidad de cuidado de familia como resultado de una directiva del gobierno, al menos que el individuo ya esté en ausencia por enfermedad o recibe un beneficio de discapacidad.

3. Efectivo inmediatamente, y continuando hasta el 14 de abril a las 11:59 pm, cumplimiento estricto con subsección (4) hasta (7) de la Regla 421.210 está suspendido. Un individuo que pasa a ser desempleado por aislamiento propio o cuarentena propia en respuesta al riesgo elevado de COVID-19 debido a estar inmunocomprometido, mostrando síntomas de COVID-19, por haber tenido contacto en los últimos 14 días con alguien con un diagnóstico confirmado de COVID-19, por la necesidad de cuidar a alguien con un diagnóstico confirmado de COVID-19 o una responsabilidad de cuidado de familia como resultado de una directiva del gobierno y presenta una reclamación para beneficios de desempleo dentro de 28 días del último día de trabajo debe ser considerado haber reclamado a tiempo.

4. Efectivo inmediatamente y continuando hasta el 14 de abril a las 11:59 pm, cumplimiento estricto con subdivisión (7) de la subsección (c) de la sección 27 de la Ley *Employment Security Act*, MCL 429.27(c)(7) está suspendido. Para cada individuo presentando una reclamación inicial hasta el 14 de abril 2020 a las 11:59pm, no más de 26 semanas son pagables para el individuo en un año de beneficio.

5. Efectivo inmediatamente y continuando hasta el 14 de abril a las 11:59 pm, cumplimiento estricto con subdivisión (b) de la subsección (1) de la sección 28c de la Ley *Employment Security Act* MCL 429.28c(1)(b), está suspendido. La agencia de aseguradora de desempleo puede aprobar un plan de trabajo compartido, sin importar si la reserva del empleador en la

cuenta de la experiencia del empleador de la fecha de computación más reciente de la fecha anterior de la aplicación del empleador es un número positivo.

6. Efectivo inmediatamente y continuando hasta el 14 de abril a las 11:59 pm, un empleador o unidad de empleo no debe ser cobrado por beneficios de desempleo si sus empleados pasan a serdesempleados por la orden ejecutiva requiriéndoles que cierren o limiten operaciones.

Dado bajo mi mano y el Gran Sello del Estado de Michigan

Fecha:16 de marzo 2020

Hora: 12:20 pm

  
GRETCHEN WHITMER  
GOBERNADORA

Por la Gobernadora:

---

SECRETARIO DEL ESTADO