GRETCHEN WHITMER
GOVERNOR

STATE OF MICHIGAN
OFFICE OF THE GOVERNOR
LANSING

GARLIN GILCHRIST II
LT. GOVERNOR

ORDEN EJECUTIVA

No. 2020-24

Expansiones temporales en la elegibilidad de desempleo y distribución de costos

Rescisión de la Orden Ejecutiva 2020-10

El nuevo coronavirus (COVID-19) es una enfermedad respiratoria que puede resultar en una enfermedad grave o muerte. Es causado por una nueva cepa de coronavirus no previamente identificada en humanos y fácilmente contagiada de persona a persona. No hay actualmente una vacuna aprobada o tratamiento antiviral para esta enfermedad.

El 10 de marzo del 2020, los Servicios del Departamento de Salud y Humanos de Michigan identifico los primeros dos presuntos casos positivos de COVID-19 en Michigan. En ese mismo día, yo emití la Orden Ejecutiva 2020-4. Esta orden declara un estado de emergencia alrededor del estado de Michigan conforme a sección 1 del artículo 5 de la Constitución de Michigan del 1963, La Ley de Control de Emergencia (Emergency Management Act), 1976 PA 390, como enmendada, MCL 30.401-.421, y La Ley de los Poderes de Emergencia del Gobernador (Emergency Powers of the Governor Act) de 1945, 1945 PA 302, como enmendado, MCL 10.31-.33.

La Ley de Orden de Emergencia (The Emergency Management Act) le otorga al gobernador amplios poderes y derechos para "afrontar los peligros a este estado o a la gente de este estado presentada por desastres o emergencias," lo cual el gobernador puede implementar por "ordenes ejecutivas, proclamaciones, y directivos teniendo la fuerza y efecto de la ley." MCL 30.403(1)-(2). Similarmente, La Ley de Poderes de Emergencia del Gobernador (the Emergency Powers of the Governor Act) de 1945, estipula que, después de declarar un estado de emergencia, "el gobernador puede aprobar regulaciones, reglas, y ordenes razonables como él o ella considere necesarias para proteger la vida y propiedad o traer una situación de emergencia dentro del área bajo control." MCL 10.31(1).

Para mitigar la propagación de COVID-19, proteger la salud pública, y proveer protecciones esenciales a las personas vulnerables de Michigan, es razonable y necesario de temporalmente suspender las reglas y procedimientos para expandir la elegibilidad de beneficios de desempleo y distribución de costos con los empleadores.

La Orden Ejecutiva 2020-10 tomó esa acción. Esta orden reafirma esa acción y clarifica y reforzar su expansión de elegibilidad para beneficios de desempleo y distribución de costos con empleadores. Con esta orden, la Orden Ejecutiva 2020-10, esta rescindida.

Actuando bajo la Constitución de Michigan de 1963 y la ley de Michigan, yo ordeno lo siguiente:

1. Cumplimiento estricto con la subdivisión (a) de la subsección (1) de la sección 29 de la Ley de Seguridad de Empleo de Michigan (Michigan Employment Security Act), 1963 (Ex Sess) PA 1, como enmendado (La Ley de Seguridad de Empleo/Employment Security Act), MCL 421.29(1)(a), esta temporalmente suspendida, como sigue:

   (a) Un individuo debe ser considerado que dejó el trabajo involuntariamente por razones medicas si dejaron el trabajo por aislamiento propio o cuarentena propia en respuesta a los riesgos elevados de COVID-19 debido a ser inmunocomprometidos, mostrando síntomas de COVID-19, tener contacto con alguien en los últimos 14 días que haya tenido un diagnostico confirmado de COVID-19, la necesidad de cuidar a alguien con un diagnostico confirmado de COVID-19, o una responsabilidad de cuidado de familia como resultado de un directivo del gobierno.

   (b) Un individuo puede ser considerado despedido si se convirtieron en desempleados por aislamiento propio o cuarentena propia en respuesta a los riesgos elevados de COVID-19 debido a ser inmunocomprometidos, mostrando los síntomas de COVID-19, haber tenido contacto con alguien en los últimos 14 días que haya tenido un diagnostico confirmado de COVID-19, la necesidad de cuidar a alguien con un diagnostico confirmado de COVID-19, o una responsabilidad de cuidado de familia como resultado de un directivo del gobierno.

2. Cumplimiento estricto con la subsección (3) de la sección 48 de la Ley de Seguridad de Empleo (Employment Security Act), MCL 421.48(3), está temporalmente suspendido. Un empleado en un permiso de ausencia por aislamiento propio o cuarentena propia en respuesta al riesgo elevado de COVID-19 debido a ser inmunocomprometidos, mostrando los síntomas de COVID-19, haber tenido contacto con alguien en los últimos 14 días que haya tenido un diagnostico confirmado de COVID-19, la necesidad de cuidar a alguien con un diagnostico confirmado de COVID-19, o una responsabilidad de cuidado de familia como resultado de un directivo del gobierno, debe considerarse como desempleado al menos que el individuo ya este en ausencia medica o reciba un beneficio de discapacitación.

3. Cumplimiento estricto con las subsecciones (4) hasta (7) de la Regla 421.210 del Código Administrativo de Michigan (Michigan Administrative Code) está temporalmente suspendido. Un individuo que se convierte en desempleado y presenta un reclamo por beneficios de desempleo dentro de los 28 días posteriores al ultimo día trabajado debe ser considerado que presentó su reclamo a tiempo.

4. Cumplimiento estricto con la subsección (d) de la sección 27 de la Ley de Seguridad de Empleo (Employment Security Act), MCL 421.27(d), está temporalmente suspendido. Cada individuo que presenta un reclamo o que tiene un reclamo activo desde la fecha de comienzo de esta orden recibirá no más de 26 semanas de beneficios pagados en un año de beneficio.

5. Cumplimiento estricto con la subsección (1) de la sección 28c de la Ley de Seguridad de Empleo (Employment Security Act), MCL 421.28c(1), está temporalmente

suspendido. La Agencia de Seguridad de Desempleo (Unemployment Insurance Agency) puede aprobar la participación del empleador en un plan de trabajo compartido sobre una aplicación del empleador, independientemente de que si el empleador ha satisfecho los requisitos de MCL 421.28c(1).

6. Cualquier beneficio pagado al demandante que es despedido o puesto en un permiso de ausencia no debe ser cobrado a la cuenta del empleador(es) que de otra manera hubieran sido cobrados, pero en lugar de eso debe ser cobrado a la cuenta no cobrable de la Agencia de Seguridad de Desempleo (Unemployment Insurance Agency). Efectivo el 25 de marzo 2020 a las 11:59pm, los beneficios otorgados a los empleadores por esta sección no están disponible a los empleadores que se determine que tienen trabajadores clasificados erróneamente.

7. Cumplimiento estricto con la subdivisión (a) de la subsección (1) de la sección 28 de la Ley de Seguridad de Empleo (Employment Security Act), MCL 421.28(1)(a), está temporalmente suspendido. Por propósitos del apto, disponible y el que busca trabajo requisitos en la sección 28, MCL 421.28, trabajo adecuado no está disponible por COVID-19, por lo cual satisface los requisitos de la sección 28 para todos los demandantes.

8. Al menos de otra manera especificada en esta orden, esta orden está efectiva retroactiva al 16 de marzo 2020. Esta orden se expira el 22 de abril 2020 a las 11:59pm.

9. La Orden Ejecutiva 2020-10 está rescindida.

10. Consistente con MCL 10.33 y MCL 30.405(3), una violación intencional de esta orden es un delito menor.

Dado bajo de mi mano y el Gran Sello del Estado de Michigan

Fecha: 25 de marzo 2020

Hora: 7:36 pm

GRETCHEN WHITMER
GOBERNADORA

Por la Gobernadora:

SECRETARIO DEL ESTADO