

# COVID-19

# SHERIA ZA DHARURA ZA MIOSHA

Sheria zinatekeleza ulinzi wa mahali pa kazi kwa biashara zote na mahitaji maalum kwa viwanda, pamoja na utengenezaji, ujenzi, biashara za rejareja, huduma ya afya, michezo na vifaa vya mazoezi na mikahawa na baa. Sheria hizi zitaanza kutumika mnamo Oktoba 14, 2020 na zitabaki kutumika kwa miezi sita.

## MAHITAJI YA MWAJIRI



### Anzisha Uamuzi wa Mfiduo kwa Wafanyikazi

- Mwajiri anapaswa kutathmini kazi za kawaida na zinazotarajiwa kuamua mfiduo wa mfanyakazi anayeweza kuathirina na COVID-19.
- Mwajiri anapaswa kugawanya kazi katika sehemu zifuatazo za hatari:
  - **Hatari ya chini ya mfidui** - huitaji mawasiliano na umma au wafanyikazi wengine.
  - **Hatari ya mfiduo wa kati** - inahitaji mawasiliano ya mara kwa mara na/au ya karibu (mfano ndani ya futi sita) na watu ambao wanaweza kuambukizwa na SARS-CoV-2, lakini ambao hawajulikani au wanashukiwa kuwa wagonjwa wa COVID-19. Wafanyikazi katika kitengo hiki wana mawasiliano na umma kwa jumla na wafanyikazi wenza.
  - **Hatari kubwa wa mfiduo** - Uwezekano mkubwa wa kufichuliwa na vyanzo vinavyojulikana vya COVID-19, hizi zinaweza kuuisha wataalamu wa huduma za afya, watekelezaji wa sheria, wafanyikazi wa nyumba za uuguzi, wasafirishaji wa matibabu au wafanyikazi wa chumba cha kuhifadhi maiti.
  - **Hatari kubwa Zaidi ya mfiduo** - uwezekano mkubwa wa kufichuliwa na watu wanaojulikana au wanaoshukiwa kuwa na vyanzo vya COVID-19 wakati wa matibabu, au taratibu za maabara. Wafanyikazi katika kitengo hiki ni Pamoja na huduma za afya, wafanyikazi wa meno na wa chumba cha kuhifadhi maiti wanaofanya taratibu za kuanzisha erosoli.



### Unda Mpango wa Kujiandaa kwa Kujibu Hatari ya COVID-19

- Mwajiri anapaswa kukuza na kutekeleza mpango uliondikwa kuzuia mfiduo wa mfanyakazi kwa COVID-19.
- Mpango unapaswa kujumuisha uamuzi wa mfiduo na undani wa hatua ambazo mwajiri atatekeleza kupunguza mfiduo wa mfanyakazi, pamoja na yoyote:
  - **Udhibiti wa uhandisi** - vizuizi kati ya mfanyakazi na mfiduo wa virusi.
  - **Udhibiti wa kiutawala** - sera, taratibu na mazoea kama vile ratiba ya kazi iliyokwama, kufanya kazi kupita mtandao au simu na kuongeza hatua za kujiweka mbali na jamii.

- o **Usafi wa mikono na eneo za mazingira** – safisha mara kwa mara na weka sanitayza kwenye eneo za mazingira na vifaa.
- o **Vifaa vya kujikinga** – wafanyikazi walio kwa ukaribu na wanaojulikana au wanaoshukiwa kuwa na COVID-19 lazima wapatiwe angalau mavazi kama vile kupumuzi cha N95.
- o **Ufuatiliaji wa afya** – itifaki za uchunguzi wa utambuZI au wakutuhumiwa kesi za COVID-19 mwanzoni mwa mabadiliko ya kazi, wafanyikazi wanapaswa kuripoti ishara yoyote au dalili za COVID-19.
- o **Mafunzo** – waajiri wanapaswa kutoa mafunzo ya kuzuia mfiduo wa COVID -19 kwa wafanyikazi, Pamoja na hatua za kuripoti ishara na dalili za COVID-19.



### Anzisha Taratibu za Mahali pa Kazi

- Tambua mratibu wa COVID-19 mahali pa kazi.
- Chunguza na usasishe sera kama za kazi za kupitia mtandao.
- Agiza kufunika uso kama inavyotakikana.
- Wafunze wafanyakai kuhusu taratibu na sera mpya.
- Taratibu za uchunguzi wa afya ya mfanyakazi – kabla ya kazi.



### Taratibu za mahali pa kazi - Usafishaji

- Mwajiri anapaswa kusafisha mara kwa mara maeneo yote kama vile ofisi, maeneno ya kawaida, bagu, vifaa bya elektroniki vya pamoja na nyuso zinazoguswa mara kwa mara.
- Ikiwa mfanyakazi mgonjwa anashukiwa au amethibitishwa kuwa na COVID-19, fanya usafishaji thabiti ulioboreshwa pahali pa kazi.



### Tarabitu za Mahali pa Kazi - Wafanyikazi Wagonjwa

- Hitaji wafanyikazi kuripoti wakati wanapopokea matokeo chanya au wanapopata dalili za COVID-19.
- Hitaji wafanyikazi kujitenga na jamii. Wafanyikazi wanapaswa kuwajulisha wasimamizi na kubaki nyumbani. Usiruhusu wafanyikazi kurudi hadi vigezo vya kutengwa nyumbani vipo (Fuata Mwangozo wa CDC) na uwajulishe wafanyikazi wengine kuhusu uwezekano wa uambukizaji (Tii ADA – dumisha siri).



### Mafunzo kwa Wafanyakazi

- Mafunzo yanapaswa kufunika sera na taratibu mpya kama taratibu za uchunguzi, majukumu ya kufanya kazi kupitia mtandao na sera ya kuripoti mfayankazi. Hakikisha kufundisha kuhusu uhibitaji mpya kama mahitaji mpya ya vifaa vya kinga ya kibinafsi (PPE) na kusafisha nafasi ya kazi.



## Mahitaji-Maalum ya Tasia

- Mwajiri wa biashara, operesheni, au kituo katika sekta za tasnia zilizotajwa hapa chini zitazingatia mahitaji maalum kwa biashara yake, uparesheni, au kituo:
  - o Kasino **Casino**
  - o Ujenzi **Construction**
  - o Vituo vya mazoezi **Gyms and Fitness Centers**
  - o Huduma ya ndani ya nyumba **In-Home Services**
  - o Viwanda **Manufacturing**
  - o Nyama ya usindikaji **Meat and Processing**
  - o Ofisi **Offices**
  - o Huduma ya afya ya wagonjwa wa kutoka nje **Outpatient Healthcare**
  - o Huduma za kibinafsi **Personal Care Services**
  - o Shule za Kabla ya k-12 **Pre K-12 Schools**
  - o Maabara za utafiti **Research Laboratories**
  - o Mkahawa na Mabaa **Restaurant and Bars**
  - o Duka za rejareja **Retail**
  - o Vifaa vya Michezo na Burudani **Sports and Entertainment Facilities**



## Rasilimali za Ziada

- Miongozo kwa wafanyikazi **Guidelines for Employees**
- Miongozo kwa waajiri **Guidelines for employers**