



## ***Ficha Técnica: Sueldo Mínimo***

### **Empleados que reciben propinas**

---

La Ley Mejorada Salarial de Oportunidad Laboral (Improved Workforce Opportunity Wage Act), Ley Pública 337 de 2018, permite a los empleadores a usar el crédito de propinas sobre el salario mínimo bajo ciertas condiciones para aquellos empleados que habitualmente y regularmente reciben propinas. Esta hoja informativa tiene el propósito de resumir los requisitos para usar el crédito de propinas para salarios mínimos. Las disposiciones legales que aplican al crédito de propinas pueden encontrarse en MCL 408.934d de las Leyes Compiladas de Michigan. Cualquier persona interesada en obtener información sobre el crédito de propinas para salarios mínimos debe consultar el texto completo del estatuto.

La tasa de salario mínimo del estado también aplica a ciertos empleados en empresas cubiertas por la ley federal porque la tasa del estado es superior a la tasa requerida por la ley federal.

#### **Las siguientes condiciones aplican al usar un crédito de propinas para el salario mínimo del estado:**

- El empleado está en una posición en la que habitualmente y regularmente recibe propinas de un huésped, patrón o cliente por los servicios prestados a ese huésped, patrón o cliente.
- Si la suma de las propinas y el salario mínimo por hora bajo la subsección 4D no igualan o exceden el salario mínimo fijado en la sección 4, el empleador pagará cualquier déficit al empleado.
- Las propinas deberán ser propinas probadas como se indica en la declaración del empleado de la Ley de Contribución Federal al Seguro, 26 USC 3101 a 3128.
- El empleado fue informado por el empleador de las disposiciones de la sección 4d, MCL 408.934d.
- Si se aplica el crédito por propinas recibidas por un empleado, los expedientes de trabajo deberán incluir una declaración por escrito de la cantidad de propinas recibidas por el empleado para cada período de pago en el que se aplicó el crédito. La declaración será firmada por el empleado y fechada antes de la fecha en la que se recibió el sueldo.



### Ficha Técnica: Sueldo Mínimo

## Empleados que reciben propinas

El salario mínimo por horas de un trabajador sujeto a las disposiciones del crédito de propinas es:

Fecha de vigencia	Salario mínimo por hora:	Salario mínimo por hora para un empleado que recibe propinas	Promedio de propinas declaradas por hora de al menos:
1 de enero, 2023	\$10.10*	\$3.84*	\$6.26*
1 de enero, 2024	\$10.33*	\$3.93*	\$6.40*
1 de enero, 2025	\$10.56*	\$4.01*	\$6.55*

Los empleados que reciben propinas que trabajen horas extras deberán ser pagados por lo menos 1½ veces la tasa básica por hora del empleado:

Fecha de vigencia	Salario mínimo por horas para horas extras	Promedio de propinas declaradas por hora de al menos:
1 de enero, 2023	\$8.89*	\$6.26*
1 de enero, 2024	\$9.10*	\$6.40*
1 de enero, 2025	\$9.29*	\$6.55*

\*\* el salario mínimo no aumentó porque la tasa de desempleo fue superior al 8.5% para 2020

El método para calcular la cantidad de propinas que recibe un empleado por hora es el siguiente:

- Las propinas totales para la semana (o período de pago) se dividen por el total de horas trabajadas durante la semana (o período de pago).

Los empleadores que infrinjan las disposiciones del salario mínimo mediante el uso indebido del crédito de propinas están sujetos al pago de salarios mínimos, daños líquidos y una multa civil de hasta \$1,000.00.

Para más información visite nuestro sitio web [www.michigan.gov/wagehour](http://www.michigan.gov/wagehour) o llame al teléfono gratuito de nuestra oficina 1-855-4MI-WAGE (1-855-464-9243).