

H-2A Agricultural Visa Workers

► **Diana Marin, Attorney/ Abogada**
Farmworker Legal Services of Michigan

3030 South 9th St., Suite 1A

Kalamazoo, MI 49009

Direct Tel: [\(269\) 492-7190 ext. 140](tel:(269)492-7190)

Fax: [\(269\) 492-7198](tel:(269)492-7198)

www.FarmworkerLaw.org

www.Facebook.com/farmworkerlaw

U.S. Workers Rights under H-2A

1. Employers may not offer better wages and working conditions H-2A than it offers to U.S. workers. 20 C.F.R. §655.122(a)—this includes the provision of free housing who migrate to the job.
2. Employers may not impose job restrictions or obligations on U.S. workers that it does not also impose on H-2A workers. 20 C.F.R. §655.122(a)
3. Employers must provide Workers' Compensation insurance as required by state law or its equivalent (in states in which agricultural workers are not covered by workers' compensation). 20 C.F.R. §655.122(c)

U.S. Workers Rights under H-2A

4. Employers must provide **free tools, supplies and equipment** needed to perform the job. 20 C.F.R. §655.122(f)
5. **MEALS:** Employers must either provide each worker with three meals a day or furnish free and convenient kitchen facilities to the workers in which the workers may prepare their own meals. 20 C.F.R. §655.122(g)
6. **TRANSPORTATION:** Employer shall provide transportation or reimburse the costs of inbound transportation and subsistence *en route* for any worker who completes 50% of the contract period. 20 C.F.R. §655.122(h)(1)
7. Domestic **U.S. workers must be hired** through first 50% of contract period.



RECRUITING WORKERS

BEFORE HIRING H2A WORKERS, EMPLOYERS MUST FIRST:

- A) **File a clearance order** through the interstate clearance system to find domestic workers . 20 C.F.R. §655.150(a).
- B) Place **newspaper advertisements** describing the job, wages and benefits in newspapers or radio as determined by the Certifying Officer. 20 C.F.R. §§655.151 and 152.
- C) **Contact former U.S. worker** employees by mail or other effective means. 20 C.F.R. §655.153.

H2A Workers Rights

- ▶ **¾ Guarantee:** The employer shall guarantee employment for at least three-fourths of the workdays of the total contract period set out in the job offer/clearance order. 20 C.F.R. §655.122(i)(1).
- ▶ **AWER:** If paid by the hour, the amount shall be at least the Adverse Effect Wage Rate (AEWR), the prevailing wage, the federal or state minimum or the agreed-upon collective bargaining rate (whichever is highest). 20 C.F.R. §655.122(l) –in 2018, \$13.06 in Michigan.
- ▶ **Arriaga protections:** FLSA violation in first week if employer shifts costs to H-2A worker for recruitment, travel or visa fees. *Arriaga v. Florida Pacific Farms, L.L.C.*, 305 F.3d 1228, 1236 (11th Cir. 2002)
- ▶ **PAYROLL RECORDS:** The employer must keep records including: field tally records; supporting payroll records; number of hours of work offered each day; hours actually worked each day; time worker began and ended each workday; rate of pay; worker's earnings per pay period; worker's home address; amount and reason for any deductions from worker's wages. 20 C.F.R. §655.122(j)

H2A Workers Rights

- ▶ The employer **shall provide the worker with a contract** with all terms and conditions of employment no later than the time at which the worker applies for a visa. 20 C.F.R. §655.122(q)
- ▶ **Transportation and subsistence expenses.** 20 C.F.R. §655.122(o)(2)—
Employer must pay for transportation or reimbursement from recruitment site to work place AND if worker completes 100% of contract, transportation costs home.
 - ▶ Free housing, including family housing if that is prevailing practice
- ▶ The **employer may not retaliate**, threaten, coerce, blacklist, discharge, or in any manner discriminate against anyone who has: Filed a complaint or exercised legal rights under or related to the H-2A provisions of the Immigration and Nationality Act (or regulations). 20 C.F.R. §655.135(h)(1)



H2A Rights & Responsibilities

- ▶ Eligible to obtain Social Security number and driver's license
- ▶ Eligible to enroll in Affordable Health Care
- ▶ Paying state and federal income taxes
- ▶ Immediate relatives are eligible for H4 derivative visas to come to the U.S.

Planning Outreach to H2A

- 1) Find the H2A Job Order (ETA 790) on Icert or FLS website
- 2) Review the Job Order
 - When does the order start and end?
 - How many workers were requested?
 - Where is the housing located? Is this housing licensed appropriately? (may require cross checking with local housing agency)
 - What type of work is required of workers?
 - Where is work located (multi-state work)?
 - How many hours are workers promised?
 - Are workers paid by hour or by piece rate?

- 3) Prepare to bring H2A specific information and be ready for common “non-work” questions
 - Tax information
 - Health clinics
 - Worker's compensation
 - Immigration

FARMWORKER LEGAL SERVICES
Defensor Laboral Para Trabajadores Agrícolas

TEL: (269) 452-7190
 FAX: (269) 452-7190

Trabajos Agrícolas que Pagan \$12.02 Por Hora en Michigan en 2016

Varios empleadores agrícolas han presentado peticiones de empleo que pagan por lo menos \$12.02 por hora por trabajos agrícolas en Michigan. Los empleadores deben proporcionar a los trabajadores agrícolas que trabajan en Michigan un contrato de trabajo que especifique los términos que están en los E.L.S. Si las condiciones de trabajo no son las mejores que se ofrecen a los trabajadores agrícolas que están en los E.L.S. el trabajador puede solicitar un contrato de trabajo mejor. Si el empleador encuentra suficientes trabajadores agrícolas que están en los E.L.S. a los trabajadores agrícolas que no están en los E.L.S., los trabajadores agrícolas que no están en los E.L.S. pueden continuar solicitando para los empleos hasta la mitad o 50% del período del contrato de trabajo, a menos que el trabajo se haya terminado.

Todos los trabajadores que solicitan y reciben estos trabajos tienen el derecho a las mismas identidades y condiciones promulgadas que los trabajadores agrícolas estadounidenses. Por ejemplo, el empleador tiene que proporcionar información gratuita y cualquier trabajador que no vive en el área local. Todos los empleos incluidos en la lista de algunos aproximadamente \$5 a \$6 por hora por semana. Los trabajos disponibles en el campo pueden variar de la oficina de Michigan sobre el número "Oficina de Servicios de Trabajo" alquilado. Otros beneficios disponibles para todos los trabajadores que reciben estos trabajos son:

- Salario por hora de al menos \$12.02 en Michigan (Puede ser pagado por pieza por la producción o un trabajo)
- Beneficio del seguro por el pago de trabajo de no menos de \$100 por semana
- Beneficio del seguro de salud de no menos de \$100 por semana
- Beneficio del seguro de vida de no menos de \$100 por semana
- Beneficio del seguro de discapacidad de no menos de \$100 por semana
- Beneficio del seguro de maternidad de no menos de \$100 por semana
- Beneficio del seguro de vejez de no menos de \$100 por semana
- Beneficio del seguro de desempleo de no menos de \$100 por semana
- Beneficio del seguro de accidentes de no menos de \$100 por semana

Farmworker Legal Services está aseguradamente legal a los trabajadores H2A respecto a los derechos conforme a la ley, lo que forma parte esencialmente de los trabajadores H2A que no han tenido una oportunidad de obtener el trabajo H2A que les es posible obtener. Esta lista se actualiza en nuestro sitio en www.farmworkerlegal.org/H2A.

SUROESTE DE MICHIGAN (Trabajos agrícolas promulgados en agosto)						
Nombre del Empleador	Ciudad (Estados Unidos)	Nº de Empleados	Período de Trabajo	Porcentaje de Contrato	Pago por Hora	Otros Beneficios
Michigan Farms	Calhoun (Michigan)	100	Trabajos de campo: cosecha de manzanas, frutas, hortalizas	8/15/2016 a 10/15/2016	\$12.02	Calhoun (MI) / \$700-\$800
Nigra Builders, Inc.	Ann Arbor (Michigan)	50	Construcción e instalación de edificios	10/1/2016 a 10/31/2016	\$12.02	Calhoun (MI) / \$700-\$800
Northwest Michigan LLC	Ann Arbor (Michigan)	24	Trabajos agrícolas: cosecha de frutas, hortalizas y verduras	10/1/2016 a 10/31/2016	\$12.02	Calhoun (MI) / \$700-\$800
Harvest Care	Calhoun (Michigan)	40	Trabajos agrícolas: cosecha de frutas, hortalizas y verduras	10/1/2016 a 10/31/2016	\$12.02	Calhoun (MI) / \$700-\$800
L. Smith & Son	Flint (Michigan)	21	Operación industrial	8/15/2016 a 10/31/2016	\$12.02	Flint (MI) / \$700-\$800
Michigan Produce LLC	Interlaken (Michigan)	40	Trabajos agrícolas: cosecha de frutas, hortalizas y verduras	10/1/2016 a 10/31/2016	\$12.02	Northwell (MI) / \$700-\$800



Las Garantías del Pago

Todos los trabajadores tienen los siguientes derechos:

- Recibir por lo menos **\$12.02** por cada hora de trabajo en Michigan.
- Recibir pago por el tiempo que espera en el campo mientras que comienzan a trabajar.
- Si durante el día de trabajo, le da menos de 30 minutos para comer, el patrón debe pagarle por el tiempo.
- Recibir el pago establecido por lo menos dos veces al mes.
- Se debe pagar 3/4 (tres cuartos) del total de horas trabajadas en el contrato, siempre y cuando este disponible para trabajar (aun si la cosecha no se da debido a las condiciones del mal tiempo).
- Deducciones: Recibir un resumen de ganancias por escrito (talón de cheque) de los ingresos por cada período de pago.

Horas trabajadas en una semana:	Mi pago total por lo menos:
30	\$360.60
35	\$420.70
40	\$480.80
45	\$540.90
50	\$601.00
55	\$661.10
60	\$721.20

Más Garantías del Trabajo

- Leyes de protección de los pesticidas.
- Requisitos de sanidad en los campos.
- La compensación para trabajadores lastimados en el trabajo es garantizada.
- El patrón no le puede cobrar por las herramientas, que necesita para trabajar.
- El patrón debe proveer tres comidas (a precio fijo) o derechos a cocina gratuita y disponible.
- Si sus derechos bajo el programa H2A han sido violados, los trabajadores deben contactar el Departamento del Trabajo a 1-866-487-9243 o 1-232-226-5649 (se habla español) o el estado de Michigan a 1-269-557-7014 ext. 1254 (se habla español).

Servicios Legales Gratis Para Trabajadores Agrícolas

En Michigan:
 Farmworker Legal Services
 3030 South 9th Street, Suite 1A
 Kalamazoo, MI 49009
 Teléfono gratis: 1-800-968-4046

En México:
 Centro de los Derechos del Migrante, Inc.
 Zamora 169-A, Col. Condesa, C.P.
 México D.F., 06140
 Teléfono gratis:
 En México: 01 800 590 1773

H-2A:
SUS DERECHOS
LABORALES

FARMWORKER LEGAL SERVICES
SERVICIOS LEGALES PARA TRABAJADORES AGRÍCOLAS Para el estado de Michigan

LSC

During Outreach to H2A: Issue Spotting

Risks Posed to U.S. workers:

- Wage theft
- Displacement by H-2A workers
- Discrimination – race, gender, age, etc.
- Unsafe & unsanitary working conditions
- Unhealthy housing conditions
- Retaliation

“The growers only want single men with no families and the H-2A jobs make it worse.”

—Testimony from a female farmworker to the Michigan Civil Rights Commission, quoted in A Report on the Conditions of Migrant and Seasonal Farmworkers in Michigan (2010).

Risks Posed to H-2A workers

- Wage Theft
- Unsafe & unsanitary working conditions
- Unhealthy housing conditions
- Visa Fraud
- Fraud in Foreign Labor Contracting
- Human trafficking
- Fear of not being re-hired encourages silence
- Often uncompensated for work-related injuries due to state-to-state worker’s compensation rules
- Retaliation

THE EMPLOYMENT CONTRACT

Job/Clearance Order – Form ETA 790--

U.S. Department Labor
Employment and Training Administration

OMB Control No. 1206-0734
Expiration Date: October 31, 2015

Agricultural and Food Processing Clearance Order ETA Form 790
Orden de Empleo para Obreros/Trabajadores Agrícolas y Procesamiento de Alimentos

(Print or type in each field block - To include additional information, go to block # 20 - Please follow Step-By-Step Instructions)
(Imprima o escriba en cada bloque de información - Para incluir información adicional vea el punto # 20 - Favor de seguir las instrucciones paso a paso)

1. Employer's and/or Agent's Name and Address (Number, Street, City, State and Zip Code / Nombre y Dirección del Empleador/País de Agencia (Número, Calle, Ciudad, Estado y Código Postal): I will Personnel LLC 200 Washington St Coveville, IA 52738	2. Job Order No. / Núm. de Orden de Empleo: 5789827
3. Federal Employer Identification Number (FEIN) / Número Federal de Identificación del Empleador: [REDACTED]	4. SOC (PROFESIÓN) Occupational Code / Código Ocupacional: 45-2092.02
5. Telephone Number / Número de Teléfono: Emp/Ag: (319) 428-9330 Agent: 79107 847-2204	6. Name of Local Office Representative (Include Office and Location) (Nombre del Representante de la Oficina Local (Incluya el Nombre de la Oficina y su Ubicación): ARACELI DIAZ (269) 657-7014 ext. 1255
6. Address and Directions to Work Site / Dirección y Direcciones al lugar de trabajo: 1000 1000 See attached spreadsheet for additional work sites Employee provides transportation from a centralized location on work sites daily.	7. Clearance Order Issue Date / Fecha de Emisión de la Orden de Empleo: 04/23/2015
7. Address and Directions to Housing / Dirección y Direcciones al lugar de vivienda: Red Wolf Inn, 2002 Cassopolis St, Elkhart IA 60514	8. Job Order Expiration Date / Fecha de Vencimiento o Expiración de la Orden de Empleo: 07/18/2015
8. Description of Housing / Descripción de la vivienda: Capacity: 100	9. Anticipated Period of Employment / Periodo anticipado o previsto de Empleo: From / Desde: 06/27/2015 To / Hasta: 09/10/2015
	10. Number of Workers Requested / Número de Trabajadores Solicitados: 74
	11. Anticipated Hours of Work per Week / Horas Anticipadas Previstas de Trabajo por Semana. Total 40 hrs max. (See instructions) Sunday / Domingo: 0 Monday / Lunes: 7 Tuesday / Martes: 7 Wednesday / Miércoles: 7
	12. Anticipated range of hours for different seasonal activities / Rango previsto de horas por día diferentes actividades de temporada: *Seasonal/Temp hours entry: See attachment to ETA 790 for more complete details / Más horas (temporales) de trabajo: Ver el adjunto a esta forma para más detalles y más información. 13. Contact Calls Accepted term / Aceptación Llamadas por número de:
	Employee / Empleador: Yes / SI No / NO

REC'D APR 18 2015
[Signature]

- Employers must provide H-2 workers with a written copy of the job order with the terms and conditions of the job- in a language understood by the worker - by the time the worker applies for his or her visa. The H-2A work contract serves as a legally binding employment contract enforceable by either the U.S. Department of Labor or by the workers themselves in civil court.
- 20 C.F.R. §§ 655.20(l), and 655.122(q);
20 C.F.R. §§ 655.102(b)(14),

Potential Questions to ask H2A

- How many years have you worked as an H2A worker?
 - Did you have to pay someone in your home country in order to receive this job?
 - Did you receive your contract or work order before leaving your home country?
 - Are you paid by hour or by piece rate?
 - How many hours of work per week were you promised? How many hours per week are you currently working?
 - Are there deductions being taken from your pay check?
 - Do you have free kitchen facilities or is your employer providing meals? How often do you get to go to the grocery store? Does your employer offer you transportation there?
- **Expect it to take time to build trust with H2A workers – return visits are important!**

Labor Trafficking and H2A

- **Signs:**
 - Confiscation of passport, visa, or other documents
 - Debt
 - Recruited through false promises concerning the nature and conditions of his/her work
 - Threats to family members in home country
 - Threatened or intimidated by an employer, supervisor, or recruiter
 - Fear of employer, supervisor, or authorities
- Contact local legal aid or the trafficking hotline - [National Human Trafficking Resource Center Hotline](#) at 1-888-373-7888 or text HELP to BeFree (233733)



Enforcing H-2A Workers' Rights

- Federally funded legal aid programs can serve H-2A workers
- H-2A workers are protected by the Fair Labor Standards Act and state contract & employment laws
- The Department of Labor, Wage and Hour Division can enforce the H-2A protections
- H-2A workers are not covered by AWPA (the Migrant and Seasonal Agricultural Worker Protection Act)

Potential H2A Outreach Partnerships

- Workforce Development and Foreign Labor Certification Office
Can help connect domestic workers to H2A jobs, and Foreign Labor Certification officers can clarify questions about H2A job orders
- Migrant Education and Migrant Health Services
Can be good “cover” for legal aid outreach workers to speak with H2A, if worried about retaliation
- Other Farmworker Law Offices