CHINESE 密歇根州工作安全和健康保护

修正后的，1974年第154号公共法案美国密歇根州职业安全与健康法要求

将本文件张贴于中央及醒目位置。 不遵守此规定可能会受到惩罚

正如修正后的，1974年公共法案第154号密歇根州职业安全与健康法（MIOSH法案），通过维护安全和健康的工作条件为密歇根州雇员提供工作安全和健康保护。 根据MIOSH法案和美国劳工部于1973年9月批准的国务院，密歇根州劳动和经济机会部负责管理该法案.该部门代表进行工作场所检查和调查，以确保遵守该法案并遵守安全和健康标准。

本海报内容描述了该法案的许多重要条款。这些规定同样适用于私营企业或公共部门的雇主和雇员。

雇主要求： MlOSHA要求每位雇主：

1. 为每位雇员提供就业机会和毫无已经认定会导致或可能导致雇员死亡或严重身体伤害的危险的工作场所。
2. 遵守颁布的规则和标准以及根据该法案发布的命令
3. 张贴本通知和其他通知，并采取其他适当措施，让他（她）的雇员及时了解本法案对他们的保护和对他们的义务规定，包括适用规则和标准的规定。
4. 在任何与工作有关的死亡事故发生后8小时内通知密歇根州劳工和经济机会部。 可拨打1-800-858 -0397完成通知。
5. 在所有与工作相关的住院，截肢和眼睛意外事故发生后24小时内通知密歇根州劳动和经济机会部。 可拨打1-844-464-6742 (4MIOSHA) 完成通知。
6. 使雇员有机会查看和复制雇主持有的与该雇员有关的所有医疗记录和健康资料。
7. 为雇员提供有补助或无补助的机会参加许可和法规事务部与雇主之间有关雇主通报申诉的任何会议。

投诉：认为工作场所存在不安全或不健康状况的员工和员工代表有权向密歇根州劳动和经济机会部门提交书面通知，要求进行检查。如果存在可能导致直接危险的情况，应以最快的方式通知部门，而不必考虑书面通知。 应雇员的要求，投诉人的姓名将予以保密而不会透露。 雇员还有权在进行检查或调查时，提醒该部门代表注意不安全或不健康的状况.

该法案规定，雇员不得因提出投诉或行使该法案任何权利而被解雇或以任何方式遭受歧视。如果员工认为他或她受到歧视，他或她可以在被指控的歧视后30天内向密歇根州劳工和经济机会部提出投诉.

美国劳工部正在监控密歇根州职业安全与健康管理行政部门（MIOSHA）的运行，以确保该项州法案的有效管理。 任何人均可就该法案的州级管理直接向OSHA地区办事处提出书面投诉，地址：230 South Dearborn，Chicago，Illinois 60604。

通报：如果经过检查或调查，密歇根州劳动和经济机会部认为雇主违反了该法案的要求，它将发布此类违法行为的指控，并通知纠正期。 通报必须在指称的违规行为地点或附近醒目张贴三天，或直到违规行为改正为止，以较迟日期为准。

该法案规定对于违规行为首次处以最高可达7000美元罚款。 在建议的消除违规期内未能改正违规行为，每天将处以最高可达7000美元罚款。 对于任何故意或一再违反该法案的雇主，每次违规可被处以最高可达70,000美元的罚款。 雇主可对指控通报、拟议的处罚或消除期限向该部门以及卫生与安全合规及申诉委员会提出申诉。 雇员可以类似方式对消除期限提出申诉。 对于该部门就雇主申诉做出的任何决定，雇员也可以向卫生与安全合规及申诉

8. 为雇员代表提供机会陪同该部门检查或调查工作现场，并不得使雇员代表在参加检查、调查或会议开始与结束期间遭受任何薪资或附带福利损失或歧视。

9. 当MIOSHA标准有特别要求时，雇主承担费用为雇员提供个人防护装备。

10. 不允许雇员，（除非该雇员的在场是必需为避免、纠正或消除迫在眉睫的危险的人员），操作或从事已被该部门挂牌标记的设备或工艺，该部门已针对该设备或工艺发布确定存在迫在眉睫的危险的命令。

11. 及时通知曾经或正暴露于浓度或含量超过MIOSHA标准规定的有毒物质或有害物理因子中的雇员。

雇员要求： MIOSHA要求每位雇员：

1. 遵守颁布的规则和标准以及根据该法案发布的命令。
2. 不得移除、取代、破坏或带走被供应或提供的用于工作场所的保护装置，或以任何方式干扰任何其他人使用上述装置。

检查/调查： 检查和调查由经过培训的人员实施。 该法案要求给予一位雇主代表和一位雇员代表机会陪同该部门代表以协助实施检查或调查。

如果雇员代表未参加检查或调查，部门代表将就工作地点的安全和健康事宜咨询一批雇员。

委员会提出申诉，以回应雇主的申诉。

该法案还规定了刑事处罚。 对故意做出虚假陈述或者报告的人，依照该法案定罪后处以最高可达10,000美元的罚款或6个月以下监禁，或两者并罚。 造成雇员死亡的任何故意违法行为一经定罪，可处以最高可达10,000美元罚款或一年以下监禁或两者并罚。 第二次定罪以双倍最高额的罚款处置和可处以长达三年的监禁。

自愿活动与遵守援助： 该法案鼓励雇主和雇员自愿减少工作场所的危险。

密歇根州劳动和经济机会部门为雇主提供有限的现场咨询援助，以帮助他们达到职业安全和健康标准. 提供培训专家,并可就危险状况的纠正和安全健康体系的发展提供建议。可以有部门工作人员为雇主和雇员群体举办关于职业安全和健康的研讨会和培训。 服务请求应按下列地址发送至该部门。

美国劳工部将继续执行规范码头作业、造船、拆船和修船操作的联邦标准。密歇根州职业安全和健康规划未涵盖此类问题。

更多信息：

Department of Labor and Economic Opportunity
Michigan Occupational Safety and Health Administration
530 W. Allegan Street, PO Box 30643
Lansing, Michigan 48909-8143
www.michigan.gov/miosha

重要文件，不得覆盖！

MIOSHA投诉热线 1-800-866-4674
死亡事故热线 1-800-858-0397
MIOSHA受伤/疾病 1-844-464-6742
咨询和培训援助 1-517-284-7720

MIOSHA
Michigan Occupational Safety and Health Administration

MIOSHA/CET 2010 Chinese (8/19)

Translation Services provided by the Interpreter Network, LLC, Grand Rapids, Michigan