

خطة القوى العاملة على مستوى ولاية ميشيغان

تمثل خطة القوى العاملة على مستوى ولاية ميشيغان أول خارطة طريق شاملة وقابلة الوصول للجميع، وهي تعمل على أن تتوافق حكومة الولاية مع الشركاء الخارجيين لخلق فرص العمل ودعم العمال وأصحاب العمل.

1 مساعدة المزيد من سكان ميشيغان في الحصول على شهادة مهارات أو شهادة

زيادة عدد البالغين في سن العمل الحاصلين على شهادة مهارة أو شهادة جامعية من 51.5% اليوم إلى 60% بحلول عام 2030.

2 زيادة الوصول إلى الفرص التي تنمي الطبقة الوسطى

رفع 75 ألف أسرة إلى الطبقة المتوسطة بحلول نهاية عام 2027 (رفع تصنيف ميشيغان من المرتبة 28 إلى المراكز العشرة الأولى على المستوى الوطني).

3 دعم نمو الشركات وتنظيم المشاريع من خلال حلول المواهب

جعل ولاية ميشيغان من بين أفضل 10 ولايات من حيث نمو معدل المشاركة في القوى العاملة بحلول عام 2027.

من مرحلة ما قبل المدرسة إلى المرحلة ما بعد الثانوية حتى الازدهار، تتمتع ميشيغان بشبكة قوية من الشركاء المحليين والإقليميين وفي الولاية، وهم يساعدون الأطفال والطلاب والبالغين العاملين على تطوير المهارات التي يحتاجون إليها لتحقيق النجاح - ولكن بغض النظر عن المكان الذي ندعم فيه التعلم، يجب أن يكون لدينا استراتيجيات مشتركة وواضحة ذات نطاق ووصول كافيين لتحقيق تغيير فعلي في تنمية المواهب.

معاً سنجعل ميشيغان أفضل ولاية للعيش والعمل وتربية الأسرة للأجيال القادمة.

كيف ستساعد الخطة

تحدد خطة القوى العاملة على مستوى الولاية رؤية تعاونية حيث تعمل إدارات الولاية والشركاء الخارجيون معاً للوصول إلى أهداف ميشيغان الطموحة من أجل: