

قانون تحسين أجور فرص العمل

القانون العام رقم 337 لسنة 2018،
الأسئلة الشائعة والمتكررة (FAQ)

1. متى سيتم زيادة الحد الأدنى للأجور بالساعة في ميشيغان؟

معدل 85%**	الموظف الذي حصل على إكرامية		الحد الأدنى لمعدل الأجر بالساعة	تاريخ النفاذ
	متوسط الإكراميات المبلغ عنها بالساعة	الحد الأدنى لسعر الساعة		
10.61\$	6.49\$	5.99\$	12.48\$	21 شباط/فبراير 2025
11.30\$	5.32\$	7.97\$	13.29\$	21 شباط/فبراير 2026
12.04\$	4.25\$	9.91\$	14.16\$	21 شباط/فبراير 2027
12.72\$	2.99\$	13.88\$	14.97\$	21 شباط/فبراير 2028

يجب أن يكون الحد الأدنى لمعدل الأجر بالساعة للموظف المؤهل لاعتباره موظفاً يحصل على إكرامية 48% من الحد الأدنى لمعدل الأجر بالساعة اعتباراً من 21 شباط/فبراير 2025؛ وبدءاً من 21 شباط/فبراير 2026، يجب أن يكون 60% من الحد الأدنى لمعدل الأجر بالساعة؛ وبدءاً من 21 شباط/فبراير 2027، يجب أن يكون 70% من الحد الأدنى لمعدل الأجر بالساعة؛ وبدءاً من 21 شباط/فبراير 2028، يجب أن يكون 80% من الحد الأدنى لمعدل الأجر بالساعة؛ وبدءاً من 21 شباط/فبراير 2029، يجب أن يكون 90% من الحد الأدنى لمعدل الأجر بالساعة؛ وبدءاً من 21 شباط/فبراير 2030 وما بعده، يجب أن يكون 100% من الحد الأدنى لمعدل الأجر بالساعة.

2. هل تغيرت متطلبات العمل الإضافي في ميشيغان؟

كلا. تظل متطلبات العمل الإضافي كما هي بموجب قانون تحسين أجور فرص العمل. يجب أن يتقاضى الموظفون غير المعفيين من الضرائب أجوراً تعادل مرة ونصف معدل أجرهم العادي مقابل ساعات العمل التي تزيد عن 40 ساعة في أسبوع عمل مكون من 7 أيام. تم زيادة الحد الأدنى لتعويض الراتب إلى \$1,128 في الأسبوع، أو \$58,656 في السنة (مبلغ الراتب القياسي الفيدرالي الحالي بموجب قانون معايير العمل العادلة) للموظفين المعفيين من متطلبات العمل الإضافي بموجب إعفاء الموظفين التنفيذيين والإداريين والمهنيين.

3. من هم المشمولون بقانون الحد الأدنى للأجور والعمل الإضافي في ميشيغان؟

ينطبق قانون تحسين أجور فرص العمل على الموظفين الذين يعملون في ميشيغان لصالح أصحاب العمل الذين لديهم موظفان أو أكثر، تبلغ أعمارهم 16 عاماً أو أكثر. يجب على أصحاب العمل الخاضعين لمعدل الحد الأدنى للأجور بالساعة على مستوى الولاية والفيدرالي اتباع المعيار الأكثر صرامة.

4. هل هناك حد أدنى مختلف للأجور بالساعة للناصرين؟

نعم. يجوز دفع أجر 85% من الحد الأدنى للأجور بالساعة للعاملين الذين تقل أعمارهم عن 18 عاماً (راجع الجدول لمعرفة المبلغ).

5. هل من أجر تدريبي للموظفين الجدد الذين تقل أعمارهم عن 20 عاماً؟

يجوز دفع مبلغ \$4.25 في الساعة للموظفين الجدد الذين تقل أعمارهم عن 20 عاماً خلال أول 90 يوماً تقويمياً من التوظيف.

6. ما هو الحد الأدنى لمعدل الأجر بالساعة للموظفين الذين يحصلون على الإكراميات؟

يجوز دفع الحد الأدنى للأجر بالساعة للموظفين الذين يحصلون على الإكراميات بالمبالغ الموضحة في الجدول أعلاه بشرط أن:

- يتم إعلام الموظفين بأحكام الإكرامية
- يتلقى الموظفون الإكراميات ويبلغوا عنها
- تكون الإكراميات التي يحصلون عليها بالإضافة إلى الأجور المدفوعة مساوية للحد الأدنى لمعدل الأجر بالساعة أو تتجاوزه، وإذا لم يكن الأمر كذلك، يدفع صاحب العمل النقص

يحدد الجدول أعلاه معدل الأجر بالساعة المسموح به للموظفين الذين يحصلون على إكراميات لكل عام والنسب المتوقعة للمبالغ في الوصف حسب السنة.

7. كيف أحصل على ملصق الحد الأدنى للأجور المطلوب؟

يمكن تنزيل ملصق الحد الأدنى للأجور والعمل الإضافي من موقع قسم الأجور والساعات على الموقع الإلكتروني، www.michigan.gov/wagehour، أو يمكن طلب نسخ مجانية عن طريق الاتصال على الرقم (4MI- WAGE) 855-464-9243. تتاح الملصقات باللغات الإنكليزية والإسبانية والعربية.

8. كيف يمكنني تقديم مطالبة بشأن الحد الأدنى للأجور غير المدفوعة و/أو العمل الإضافي؟
يمكن تقديم المطالبات عبر الإنترنت على الموقع www.michigan.gov/wageclaim، أو شخصياً في مكتب قسم الأجور والساعات، أو يمكن طلب استمارة عن طريق الاتصال على الرقم (4MI-WAGE) 855-464-9243. تتوفر استمارات المطالبة باللغات الإنكليزية والإسبانية والعربية.

9. ماذا لو كان لدي أسئلة إضافية؟
يرجى زيارة الموقع www.michigan.gov/wagehour أو الاتصال على الرقم (4MI-WAGE) 855-464-9243.
تم التحديث في 9-25-24