

التغطية

يغطي قانون الأجور لفرص العمل المحسن (IWOWA)، القانون العام رقم 337 لعام 2018، بصيغته المعدلة، أصحاب العمل الذين يوظفون 2 أو أكثر من الموظفين الذين تبلغ أعمارهم 16 عامًا أو أكثر.

معدل الحد الأدنى للأجر في الساعة

يجب أن يتم دفع أجور الموظفين على الأقل:

معدل الأجر في الساعة ** 85%	الموظف الذي يتلقى إكرامية (بقشيش)		معدل الحد الأدنى للأجر في الساعة	تاريخ النفاذ
	معدل الإكراميات المبلغ عنها في الساعة	الحد الأدنى للأجر في الساعة		
8.20 دولار	5.98 دولار	3.67 دولار	9.65 دولار	1 كانون الثاني/يناير 2021
8.39 دولار	6.12 دولار	3.75 دولار	9.87 دولار	1 كانون الثاني/يناير 2022 *
8.59 دولار	6.26 دولار	3.84 دولار	10.10 دولار	1 كانون الثاني/يناير 2023 *

* لا تسري الزيادة في الحد الأدنى لمعدل الأجر في الساعة على النحو المنصوص عليه في القسم الفرعي (1) إذا كان معدل البطالة لهذه الولاية، على النحو الذي يحدده مكتب إحصاءات العمل، ووزارة العمل في الولايات المتحدة، 8.5% أو أكثر بالنسبة إلى السنة التقييمية السابقة للسنة التقييمية للزيادة المقررة. لم يرتفع المعدل لعام 2021 لأن معدل البطالة في الدولة تجاوز 8.5% لعام 2020.

◀ ** يمكن أن يتقاضى القاصرين الذين تتراوح أعمارهم بين 16 و 17 عامًا 85% من الحد الأدنى لمعدل الأجر في الساعة.

أجور التدريب

يجوز دفع أجر تدريب قدره 4.25 دولارًا لكل ساعة للموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 16 و 19 عامًا لأول 90 يومًا من بدء العمل.

العمل الإضافي

يجب أن يتم دفع أجور الموظفين المشمولين بقانون الأجور لفرص العمل المحسن (IWOWA) بمقدار مرة ونصف لمعدل أجرهم المعتاد عن ساعات العمل التي تزيد عن 40 ساعة في أسبوع العمل الواحد. يُستثنى ما يلي من متطلبات العمل الإضافي: الموظفون المستثنون من أحكام الحد الأدنى للأجور لقانون معايير العمل العادلة لعام 1938، 201 USC 29 إلى 219 (باستثناء بعض موظفي الخدمة المنزلية)، الموظفون المهنيين أو الإداريين أو التنفيذيين؛ المسؤولون المنتخبون والمعينون سياسيًا؛ العاملين في مؤسسات التسليح والترفيه التي تعمل أقل من 7 أشهر في السنة؛ العاملون في الزراعة وأي عامل لا يخضع لأحكام الحد الأدنى للأجور المنصوص عليها في القانون.

الوقت التعويضي

إذا استوفى صاحب العمل شروطًا معينة، فيمكن أن يوافق الموظفون على تلقي وقت تعويضي قدره ساعة ونصف الساعة عن كل ساعة من العمل الإضافي. يجب أن تكون الإتفاقية طوعية ومكتوبة ويتم الحصول عليها قبل الحصول على الوقت التعويضي. يجب دفع كل الوقت التعويضي المكتسب للموظف. لا يجوز أن يتجاوز الوقت التعويضي المستحق 240 ساعة. يجب على أصحاب العمل الاحتفاظ بسجل للوقت التعويضي المكتسب والمدفوع. اتصل بقسم الأجور والساعات للحصول على معلومات حول الشروط التي يجب على صاحب العمل الوفاء بها من أجل تقديم إجازة تعويضية بدلاً من تعويض العمل الإضافي.

المساواة في الأجور

لا يجوز لصاحب العمل التمييز على أساس الجنس من خلال دفع معدل أقل من المعدل المدفوع للموظفين من الجنس الآخر مقابل عمل متساو في الوظائف التي تتطلب مهارات وجهدًا ومسؤولية متساوية يتم أدائها في ظل ظروف عمل مماثلة - باستثناء الحالات التي يتم فيها الدفع يتبع نظام الأقدمية أو نظام الإستحقاق أو النظام الذي يقيس الأرباح على أساس كمية أو نوعية الإنتاج أو تفاضل آخر غير الجنس.

التطبيق

يجوز للموظف إما رفع دعوى مدنية لاسترداد الحد الأدنى للأجور غير المدفوعة أو العمل الإضافي، أو يمكنه تقديم شكوى إلى وزارة العمل والفرص الاقتصادية. يجوز للإدارة التحقيق في شكوى ورفع دعوى مدنية لتحصيل الأجور غير المدفوعة أو العمل الإضافي المستحق للموظف وجميع موظفي المنشأة. يمكن أن يشمل الاسترداد بموجب هذا القانون الحد الأدنى للأجور غير المدفوعة أو العمل الإضافي، بالإضافة إلى مبلغ إضافي مساو للأضرار المقطوعة والتكاليف وأتعاب معقولة للمحاماة. يمكن فرض غرامة مدنية قدرها 1,000 دولار على صاحب العمل الذي لا يدفع الحد الأدنى للأجور أو العمل الإضافي.