

توظيف القاصرين في ميشيغان



الأجور وساعات العمل

قسم الأجور وساعات العمل

مبنى ستيفنز ت. ماسون
530 W. Allegan St. Lansing, MI 48933
(517) 284-7800

جنوب شرق ميشيغان

Cadillac Place
3026 W. Grand Blvd., Suite 2-750
Detroit, MI 48202

العنوان البريدي

صندوق بريد رقم 30476
Lansing, MI 48909-7976

الرقم المجاني: 1-855-4MI-WAGE
(1-855-464-9243)
www.michigan.gov/wagehour

التنفيذ

يعتبر انتهاك الفعل جنحة يعاقب عليها بالسجن لمدة لا تزيد عن سنة واحدة، أو غرامة قدرها 500.00 دولار، أو كليهما. العقوبات تزداد على مخالفات الإشراف على الكبار.

يمكن تقديم الشكاوى عبر الإنترنت على الموقع الإلكتروني www.michigan.gov.

يخضع العديد من أصحاب العمل في ميشيغان وموظفيهم الذين تقل أعمارهم عن 18 عامًا للقواعد واللوائح الفيدرالية. للحصول على معلومات حول اللوائح الفيدرالية، اتصل بوزارة العمل الأمريكية، قسم الأجور والساعات، مجانًا على الرقم 1-866-487-9243.

قوانين العمل الأخرى في ميشيغان

بالإضافة إلى قانون معايير توظيف الشباب، يدير قسم الأجور والساعات أيضًا مايلي:

قانون الحد الأدنى للأجور في ولاية ميشيغان (MWL)

يحدد قانون الأجور المحسّن لفرص القوى العاملة ذو الرقم PA 337 لعام 2018، بصيغته المعدلة، الحد الأدنى للأجور بما في ذلك معدلات الحد الأدنى للأجور لبعض الموظفين، وأجور العمل الإضافي، وحفظ السجلات ومعايير المساواة في الأجور.

دفع الأجور والمزايا الإضافية

يحدد القانون المرقم PA 390 لعام 1978، بصيغته المعدلة، وقت وطريقة دفع الأجور والمزايا الإضافية.

قانون الإجازة الطبية مدفوعة الأجر (PMLA)

القانون المرقم PA 338 لعام 2018، بصيغته المعدلة، يحدد متطلبات الإجازة الطبية المدفوعة، المبالغ المستحقة، الاستخدام المسموح به، ومعايير حفظ السجلات لبعض الموظفين المؤهلين.

الإنجاز بالبشر

القانون المرقم PA 62 لعام 2016، يُلزم نشر بعض الملاحظات المتعلقة بالإنجاز بالبشر عن طريق كيانات معينة.

هذا الكتيب مخصص للمعلومات العامة فقط. لا يشمل جميع أحكام القانون 90، القانون العام لعام 1978.

إدارة العمل والفرص الاقتصادية (LEO) هي جهة توفر فرص عمل/برنامج متكافئ الفرص. تتوفر المساعدات والخدمات وغيرها من وسائل الراحة المعقولة عند الطلب للأفراد ذوي الإعاقة. اتصل بالرقم (517) 284-7800 لإبلاغ هذه الوكالة باحتياجاتك.

تكلفة: 10,000 نسخة 1,755.05 دولارًا
بسعر 0.18 دولارًا لكل نسخة
WHD-9803 12/2023

ساعات العمل

- قد لا يعمل القاصرون أثناء ساعات الدوام المدرسي أثناء الدراسة.
- لا يمكن للقصر الذين تتراوح أعمارهم بين 14 و 15 عامًا أن تتجاوز ساعات الدراسة والعمل 48 ساعة في أسبوع العمل.
- لا يجوز للأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين 14 و 15 عامًا العمل قبل الساعة 7:00 صباحًا أو بعد الساعة 9:00 مساءً.
- يمكن للقاصرين الذين تتراوح أعمارهم بين 16 و 17 عامًا العمل لمدة 24 ساعة في الأسبوع عندما يكون هناك دروس في المدرسة و 48 ساعة في الأسبوع عندما لا يكون دروس في المدرسة.
- لا يجوز للأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين 16 و 17 عامًا العمل قبل الساعة 6:00 صباحًا أو بعد الساعة 10:30 مساءً. من الأحد إلى الخميس والساعة 11:30 مساءً يومي الجمعة والسبت عندما تكون المدرسة في الجلسة والساعة 11:30 مساءً 7 أيام في الأسبوع عندما لا يكون هناك دروس في المدرسة.
- لا يعمل القاصرون أكثر من 10 ساعات في اليوم بمتوسط أسبوعي 8 ساعات في اليوم.
- لا يجوز للقاصر العمل أكثر من 6 أيام في الأسبوع.
- يجوز منح الموافقة لمن هم في سن 16 و 17 عامًا للعمل بعد أوقات البداية والنهاية المحددة في قانون معايير توظيف الشباب. يمكن الحصول على الموافقات عبر الإنترنت من قسم الأجور والساعات. لا يسمح لمن هم في سن 14 و 15 سنة بالعمل خارج الأوقات المحددة في القانون.

الإستراحات

لا يجوز للعمال الذين تقل أعمارهم عن 18 عامًا العمل أكثر من 5 ساعات دون أخذ استراحة موثقة لمدة 30 دقيقة دون انقطاع.

الإشراف

- لا يجوز توظيف قاصر إلا إذا كان صاحب العمل أو موظف آخر يبلغ من العمر 18 عامًا أو أكثر يقوم بالإشراف.
- يعني الإشراف التواجد في المبنى لتوجيه ومراقبة عمل القاصرين وللمساعدة في حالة الطوارئ.
- تطبق عقوبات خاصة على تشغيل القاصرين في المهن التي تنطوي على معاملات نقدية بعد غروب الشمس أو الساعة 8:00 مساءً، أيهما أقرب، دون إشراف مطلوب.

قيود مكان العمل

القاصرون الذين يعملون في أماكن عمل تحتوي على الكحول

يمكن توظيف القاصرين الذين تتراوح أعمارهم بين 14 و17 عامًا في شركة تُباع فيها المشروبات الكحولية أو تُستهلك إذا كان بيع الطعام أو غيرها من السلع يمثل 50% على الأقل من إجمالي الإيرادات.

لا يمكن للقصر الذين تتراوح أعمارهم بين 14 و15 عامًا العمل في جزء من مشروع يتم فيه استهلاك الكحول. لا يجوز للقصر الذين تقل أعمارهم عن 18 عامًا بيع المشروبات الكحولية أو تقديمها أو توفيرها.

قيود مكان العمل الخطرة

لا يجوز للقصر الذين يشملهم القانون العمل في أي مهنة تعتبر خطيرة. وهذا يشمل، على سبيل المثال لا الحصر:

- الاتصال بالمواد الخطرة أو الكيماويات أو المتفجرات أو المواد المشعة.
- قيادة السيارة والعمل كمساعد خارجي (توصيل البيتزا، إلخ).
- وظائف في صناعة قطع الأشجار والمناشير.
- وظائف باستخدام آلات النجارة.
- العمل في مواقع البناء ومواقع التنقيب والجسور والشوارع والطرق السريعة.
- الذبح، الجزارة، تقطيع اللحم أو باستخدام ماكينات تقطيع اللحوم، السواطير، أو سكاكين العظام
- المهن التي تشمل المعدات أو الأدوات أو المناشير أو الآلات التي تعمل بالطاقة الكهربائية (آلات المخابز، آلات المنتجات الورقية، آلات تشكيل المعادن والتخريم والقص).

تصاريح العمل

يجب أن يكون لدى العمال المراهقين الذين لم يتم إعفاؤهم من القانون تصريح عمل قبل بدء العمل. تتوفر تصاريح العمل على الموقع الإلكتروني www.michigan.gov/wagehour ومن معظم المدارس أو مكاتبها الإدارية.

- إذا قام قاصر بتغيير وظيفته، فيجب الحصول على تصريح عمل جديد لصاحب العمل الجديد.
- يمكن أن يتم سحب تصريح العمل بسبب ضعف الأداء الأكاديمي أو عدم امتثال صاحب العمل للقانون.
- مطلوب تصريح عمل حتى لو لم يذهب القاصر إلى المدرسة.

الأجور

- يجب دفع الأجور أسبوعيًا أو كل أسبوعين أو شهريًا أو نصف شهريًا.
- يمكن العثور أدناه على معدل الحد الأدنى للأجور بالساعة في ميشيغان للأفراد الذين تبلغ أعمارهم 18 عامًا أو أكثر.
- يمكن أن يتقاضى القاصرون الذين تتراوح أعمارهم بين 16 و17 عامًا حدًا أدنى للأجر يساوي 85% من الحد الأدنى لمعدل الأجر في الساعة.
- إذا تلقى القاصرون إكرامية، فيجب دفع معدل بالساعة لا يقل عن 38% من الحد الأدنى للأجور. يجب الحصول على بيانات الإكرامية الموقعة والمؤرخة قبل يوم الدفع. يجب أن يكون الإجمالي المجمع من إضافة الأجر بالساعة مع الإكراميات المعلنة مساويًا أو أكبر من الحد الأدنى لمعدل الأجر بالساعة في نهاية كل فترة دفع. إذا لم يكن الأمر كذلك، يجب على صاحب العمل تعويض الفرق.

تاريخ النفاذ	الحد الأدنى لمعدل الأجر في الساعة	الحد الأدنى لمعدل الأجر في الساعة من 85% من معدل الأجر في الساعة
1/1/2023	10.10 دولار	8.59 دولار
1/1/2024	10.33 دولار	8.78 دولار
1/1/2025*	10.56 دولار	8.98 دولار

* لم يرتفع المعدل لعام 2021 لأن معدل البطالة في الولاية تجاوز 8.5%.

** قد تحدث زيادة 2021 في عام 2022 إذا كان معدل البطالة في الولاية أقل من 8.5%.

يحدد قانون معايير توظيف الشباب (YESA) اللوائح الخاصة بتوظيف القصر في ولاية ميشيغان.

القاصرين المشمولين

يشمل العمال الذين تقل أعمارهم عن 18 عامًا بما في ذلك المتطوعين والفنانين الإستعراضيين.

يجب على كل صاحب عمل يستأجر عمالًا شبابًا أن يعلم أن:

- يجب ألا يقل عمر القاصر عن 14 عامًا لمعظم المهن ما لم يكن معفيًا من قانون معايير توظيف الشباب.
- يستلزم الحصول على تصريح عمل ما لم يُعفى القاصر من الفعل.
- يمكن توظيف القاصرين في معظم الوظائف باستثناء تلك التي تعتبر خطيرة.

القاصرين الغير مشمولين

لا ينطبق قانون معايير توظيف الشباب (YESA) على عدة مجموعات من الشباب بشرط وجود دليل على الإعفاء في ملف في موقع العمل. تشمل هذه المجموعات، على سبيل المثال لا الحصر:

- 16 و17 عامًا ممن أكملوا متطلبات التخرج من المدرسة الثانوية.
- الذين تتراوح أعمارهم بين 17 عامًا الذين اجتازوا اختبار تطوير التعليم العام (GED).
- القاصرون المتحررين.
- الطلاب الذين تبلغ أعمارهم 14 عامًا فأكثر يعملون بموجب عقد عمل ودراسة بين صاحب العمل والمنطقة التعليمية التي توفر الإشراف.
- عمال المنازل في المساكن الخاصة.
- القُصّر الذين يعملون في أعمال يملكها ويديرها أبائهم.
- العمال الذين يزرعون أو يحرقون أو يحصدون المحاصيل أو يربون الماشية في المزارع.