

نظرة عامة

- ينطبق قانون الإجازة الطبية المدفوعة الأجر في ميشيغان على أصحاب العمل الذين لديهم 50 موظفًا أو أكثر. يُعفى أصحاب العمل الذين لديهم أقل من 50 موظفًا من هذا القانون.
- يُسمح للموظف المؤهل بما لا يقل عن 40 ساعة إجازة طبية مدفوعة الأجر في كل عام.
- يجب على الموظفين استخدام إجازة طبية مدفوعة الأجر في مجموعات مدتها ساعة واحدة ما لم يكن لدى صاحب العمل سياسة زيادة مختلفة مكتوبة في دليل الموظف أو مستند مزايا الموظف الأخرى.
- لا يُطلب من صاحب العمل تقديم تعويض مالي أو أي تعويض آخر للموظف مقابل إجازة طبية مدفوعة الأجر مستحقة للموظف عند الفصل من العمل أو الإقالة أو التقاعد أو أي انفصال آخر من العمل.
- يجب على صاحب العمل أن يدفع لكل موظف إجازة طبية مدفوعة الأجر بمعدل أجر يساوي أعلى من إما أجر الساعة العادي لذلك الموظف أو الحد الأدنى للأجور المنصوص عليها في قانون تحسين أجور فرص القوى العاملة.
- يجب على الموظف المؤهل اتباع سياسة أصحاب العمل لطلب إجازة طبية مدفوعة الأجر.

أعضاء الأسرة المعترف بهم

- يسمح القانون للموظفين باستخدام إجازة طبية مدفوعة الأجر فيما يتعلق بأفراد الأسرة التاليين:
- طفل بيولوجي (طبيعي) أو متبنى أو بالكفالة أو ابن الزوج أو الزوجة أو الوصي القانوني؛ أو طفل يكون الموظف المؤهل له في المكان القانوني لوالده
- الوالد البيولوجي أو الوالد بالكفالة أو زوج الأم أو زوجة الأب أو الوالد بالتبني أو الوصي القانوني للموظف المؤهل؛ زوجة الموظف المؤهل؛ أو ولد في المكان القانوني لأحد الوالدين عندما كان الموظف المؤهل قاصرًا/طفلاً.
- الفرد الذي يكون الموظف المستحق متزوجًا منه قانونًا.
- جدّ.
- حفيد.
- شقيق بيولوجي أو في الرعاية أو شقيق بالتبني.

التنفيذ

إذا انتهك صاحب العمل هذا القانون، فسيتم طلب دفع الإجازة المرضية المدفوعة بشكل غير صحيح وقد يتم فرض عقوبات. صاحب العمل الذي لا يوفر إجازة طبية مدفوعة الأجر يخضع لدفع غرامة لا تزيد عن 1,000.00 دولار.

يمكن تقديم الشكاوى عبر الإنترنت في غضون 6 أشهر من حدوث الانتهاك على الموقع الإلكتروني:

www.michigan.gov/wageclaim

قوانين أخرى للعمل في ميشيغان

بالإضافة إلى قانون الإجازة الطبية مدفوعة الأجر، يدير قسم الأجور والساعات أيضًا:

قانون الحد الأدنى للأجور في ولاية ميشيغان (MWL)
يحدد قانون الأجور المحسّن لفرص القوى العاملة ذو الرقم PA 337 لعام 2018، بصيغته المعدلة، الحد الأدنى للأجور بما في ذلك معدلات الحد الأدنى للأجور لبعض الموظفين، وأجور العمل الإضافي، وحفظ السجلات ومعايير المساواة في الأجور.

دفع الأجور والمزايا الإضافية

يحدد القانون المرقم PA 390 لعام 1978، بصيغته المعدلة، وقت وطريقة دفع الأجور والمزايا الإضافية.

قانون معايير توظيف الشباب (YESA)

يوفر القانون المرقم PA 90 لعام 1978، بصيغته المعدلة، اللوائح عند توظيف القاصرين في ولاية ميشيغان.

قانون الإبلاغ بالاتجار بالبشر

القانون المرقم PA 62 لعام 2016، يُلزم نشر بعض الملاحظات المتعلقة بالاتجار بالبشر عن طريق كيانات معينة.

هذا الكتيب مخصص للمعلومات العامة فقط. لا يشمل جميع أحكام القانون 338، القانون العام لعام 2018.

إدارة العمل والفرص الاقتصادية (LEO) هي جهة توفر فرص عمل/برنامج متكافئ الفرص. تتوفر المساعدات والخدمات وغيرها من وسائل الراحة المعقولة عند الطلب للأفراد ذوي الإعاقة. اتصل بالرقم (517) 284-7800 لإبلاغ هذه الوكالة باحتياجاتك.

WHD 9804 12/2023

عدد النسخ 10,000 بسعر 0.18 دولار لكل نسخة

ميشيغان الإجازة الطبية مدفوعة الأجر



MICHIGAN DEPARTMENT OF
LABOR & ECONOMIC
OPPORTUNITY

الأجور وساعات العمل

قسم الأجور وساعات العمل

مبنى ستيفنز ت. ماسون
530 W. Allegan St. Lansing, MI 48933
(517) 284-7800

جنوب شرق ميشيغان

Cadillac Place
3026 W. Grand Blvd., Suite 2-750
Detroit, MI 48202

العنوان البريدي:

صندوق بريد رقم 30476
Lansing, MI 48909-7976
الرقم المجاني: 1-855-4MI-WAGE
(1-855-464-9243)
www.michigan.gov/wagehour

العمال غير المشمولين بقانون الإجازة الطبية المدفوعة الأجر

الموظف المؤهل لا يشمل ما يلي:

- الموظفون التنفيذيون والإداريون والمهنيون المعفون من العمل الإضافي.
 - الموظفون المشمولين باتفاقية مفاوضة جماعية خاصة سارية المفعول.
 - موظفو حكومة الولايات المتحدة، أو ولاية أخرى، أو التقسيم السياسي لولاية أخرى.
 - الأفراد الذين لا يوجد موقع عملهم الأساسي في ولاية ميشيغان.
 - الأفراد الذين يعملون لدى صاحب عمل لمدة 25 أسبوعاً أو أقل في السنة التقويمية لوظيفة ضمن جدول محدد مسبقاً لمدة 25 أسبوعاً أو أقل.
 - الأفراد الذين عملوا، في المتوسط، أقل من 25 ساعة في الأسبوع خلال السنة التقويمية السابقة مباشرة.
 - الأفراد الذين تتراوح أعمارهم بين 16 و 19 عاماً يتقاضون رواتب تدريب الشباب وفقاً لقانون الأجر المحسن لفرص القوى العاملة.
 - الموظفون المؤقتون كما هو موضح في قانون ضمان العمل بولاية ميشيغان.
- الموظفون المتغيرون على مدار الساعة كما هو محدد في القانون المرقم 26 CFR 54. 4980H-1
- الموظفون المشمولين بقانون العمل بالسكك الحديدية وقانون التأمين ضد البطالة في السكك الحديدية.

الإجازة الطبية المدفوعة الأجر استخدام

يجوز للموظفين أخذ إجازة طبية مدفوعة الأجر لأي مما يلي:

- الموظف المؤهل أو أحد أفراد عائلة الموظف:
 - ◇ مرض نفسي أو جسدي أو إصابة أو حالة صحية.
 - ◇ العلاج الطبي أو الرعاية أو التشخيص.
 - ◇ الرعاية الوقائية.
- إذا كان الموظف المؤهل أو أحد أفراد أسرته ضحية للعنف المنزلي أو الإعتداء الجنسي، فالوقت اللازم لما يلي:
 - ◇ الرعاية الطبية.
 - ◇ الإرشاد النفسي أو غيره من الإصابات الجسدية أو النفسية أو الإعاقة.
 - ◇ الحصول على خدمات من منظمة خدمات الضحايا.
 - ◇ الانتقال بسبب العنف المنزلي أو الإعتداء الجنسي.
 - ◇ الحصول على خدمات قانونية.
 - ◇ المشاركة في أي إجراءات مدنية أو جنائية تتعلق بالعنف الأسري أو الإعتداء الجنسي.
- لغرض إغلاق مكان العمل الأساسي للموظف المؤهل بأمر من مسؤول عام بسبب حالة طوارئ صحية عامة.
- الحاجة إلى رعاية الطفل الذي أغلقت مدرسته أو مكان رعايته بأمر من مسؤول عام بسبب حالة طوارئ صحية عامة.
- إذا قررت السلطات الصحية أو مقدم الرعاية الصحية أن وجود الموظف أو أفراد أسرته في المجتمع يمكن أن يضر بالآخرين بسبب تعرضهم لمرض معد.

الإجازة الطبية المدفوعة الأجر الإستحقاق

يمكن لصاحب العمل الاختيار من بين 3 خيارات للحصول على الإجازة المرضية مدفوعة الأجر، وهي:

1. ما لا يقل عن ساعة واحدة من الإجازة المرضية مدفوعة الأجر لكل 35 ساعة عمل. مع ذلك، لا يُطلب من صاحب العمل:

- السماح للموظف المؤهل بالحصول على أكثر من ساعة إجازة طبية مدفوعة الأجر في أسبوع تقويمي.
- السماح للموظف المؤهل باستخدام أكثر من 40 ساعة إجازة طبية مدفوعة الأجر في سنة استحقاق واحدة.
- السماح للموظفين بنقل أكثر من 40 ساعة من الإجازة الطبية المدفوعة الأجر من سنة استحقاق إلى أخرى.

يجوز لصاحب العمل أن يحدد استحقاق الموظف المؤهل للإجازة المرضية المدفوعة بما لا يقل عن 40 ساعة لكل سنة استحقاق.

2. ما لا يقل عن 40 ساعة إجازة طبية مدفوعة الأجر لموظف مؤهل يتم تحميلها في بداية سنة الاستحقاق.

- بالنسبة للموظفين المؤهلين الذين تم تعيينهم خلال سنة المزاي، يجوز لصاحب العمل تقسيم الإجازة المرضية المدفوعة مسبقاً.

- لا يُطلب من صاحب العمل نقل الإجازة المرضية المدفوعة إلى سنة استحقاق أخرى.

3. يمكن لصاحب العمل أن يوفر ما لا يقل عن 40 ساعة إجازة مدفوعة الأجر للموظف المؤهل في كل سنة استحقاق شرط أن يتم استخدامها للأغراض المحددة في القانون. تشمل الإجازة مدفوعة الأجر، على سبيل المثال لا الحصر، أيام الإجازة مدفوعة الأجر، والأيام الشخصية مدفوعة الأجر، والإجازات المدفوعة الأجر. ليس من الضروري وصفها صراحة بأنها إجازة مرضية.