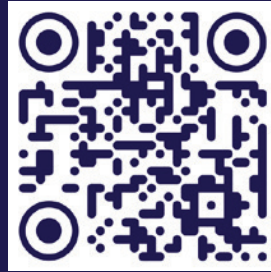


يحتاج الموظفون إلى هذا.

MI Tri-Share
CHILD CARE

سجل اليوم

تتوفر المزيد من التفاصيل حول برنامج رعاية الأطفال MI Tri-Share،
بما في ذلك كيفية التسجيل في البرنامج، على الموقع
Michigan.gov/TriShare



برنامج رعاية الأطفال

MI Tri-Share

مساعدة أسر ميشيغان
تحمل تكاليف رعاية الطفل

MI Tri-Share
CHILD CARE

MIWomensComm



Michigan Women's Commission



MIWomensComm



Michigan Women's Commission



تحسين كفاءة رعاية الأطفال

يساعد برنامج Tri-Share كذلك في استقرار نظام رعاية الأطفال بضمان حصول موفري الخدمات المرخصين على الأموال التي يمكنهم الاعتماد عليها ومواصلة العمل لأنه يعمل على تحسين التمويل وتوسيع نطاقه. وهذا بدوره يخفف عن الآباء أعباء العثور على مركز مرخص لرعاية الأطفال يوفر مستوى عاليًا من الجودة، ويحقق لهم راحة البال التي تجعلهم أكثر إنتاجية في العمل.

اعتبارات أخرى

- يخضع البرنامج لإدارة المحاور المحلية التي تخدم أجزاء مختلفة من الولاية. تجمع المحاور البيانات الخاصة بالدخل من جهات العمل وتحدد أهلية الموظفين النهائية.
- تُعَيَّن المحاور كذلك موفري خدمات رعاية الأطفال المرخصين الذين يختارهم الموظفون في برنامج Tri-Share.
- يمكن لجهات العمل اتخاذ القرار بشأن عدد وظائف رعاية الأطفال المطلوب توفيرها لموظفيهم المؤهلين.
- من الممكن أن يعيش الموظفون المؤهلون خارج نطاق الإقليم الذي يحدده المحور الذي يتولى إدارة برنامج جهة العمل.
- مسموح للعائلات باستخدام مرافق عديدة لرعاية الأطفال لأطفالهم.

يوفر محور Tri-Share المساعدة خلال المسيرة بأكملها

يعتبر المحور الوسيط الإقليمي لبرنامج Tri-Share نقطة الاتصال المركزية. فهو المسؤول عن إدارة البرنامج وإزالة العوائق التي تُثقل كاهل جهات العمل.

- يحدد الأهلية.
- يُعين جهات العمل للمشاركة.
- يساعد جهات العمل من خلال تعيين الموظفين المؤهلين.
- يساعد الموظفين المؤهلين في العثور على مقدمي خدمات رعاية الأطفال المرخصين.
- يجمع المدفوعات من جهات العمل والموظفين والولاية.

إثراء مجموعة المواهب لديك مع برنامج رعاية الأطفال Tri-Share

برنامج رعاية الأطفال Tri-Share هو عبارة عن شراكة ثنائية هي الأولى من نوعها بين القطاعين العام والخاص أنشأته حاكم ولاية ميشيغان غريتشن ويتمر لدعم جهات العمل في ظل ظروف سوق العمل الصعبة الحالية لتمكينها من المنافسة ضد الشركات الأخرى للاحتفاظ بالموظفين ذوي الكفاءات العالية.

وهو يقدم خيارات إضافية من شأنها تسهيل انضمام العاملين المحتملين الراغبين في البقاء في المنزل إلى سوق العمل. ذلك لأن العديد من الآباء ومقدمي الرعاية يواجهون صعوبة في اتخاذ قرار الخروج من سوق العمل أو عدم دخوله من الأساس لأن رواتبهم تغطي بالكاد تكاليف رعاية الأطفال.

يمنح اقتسام التكلفة جهات العمل ميزة تنافسية عند تعيين الموظفين أصحاب الكفاءات والمواهب والاحتفاظ بهم بتوفير ميزة فريدة بثلاث التكلفة فقط.

تعتبر تكلفة رعاية الأطفال أحد أكبر العوائق التي تواجه الأشخاص الذين يسعون للحصول على الوظائف أو للاحتفاظ بها، وينتج عن ذلك استبعاد المزيد من الآباء ومقدمي الرعاية من القوة العاملة. تم إنشاء برنامج رعاية الأطفال MI Tri-Share للتغلب على هذه المشكلة. يتم من خلال برنامج MI Tri-Share اقتسام تكلفة رعاية الأطفال بالتساوي بين جهة العمل والموظف وولاية ميشيغان على أن يتولى محور وسيط تابع لبرنامج Tri-Share مسألة التنسيق على المستوى الإقليمي. مع برنامج Tri-Share، يستطيع الآباء ومقدمو الرعاية الرجوع إلى العمل والاطمئنان إلى أن أطفالهم في أمان.

المزايا التي تعود على الشركات

- ✓ يساعد البرنامج في تعيين الموظفين والاحتفاظ بهم.
- ✓ يعمل على إزالة عائق كبير يواجهه الموظفون المطلوبون في سوق العمل.
- ✓ يمكنك إضافة ميزة جديدة تلقى قبولاً واسعاً وتحسين عملية تعيين الموظفين والاحتفاظ بهم.

برنامج Tri-Share يوفر المرونة لتحديد التزامك

- يمكنك تحديد عدد وظائف رعاية الأطفال التي يجب عرضها على الموظفين.
- يمكنك تحديد الحد الأقصى من مبلغ الاستثمار بالدولار والمعايير المرتبطة بذلك.
- تساعدك المحاور الوسيطة لبرنامج Tri-Share في تطوير أعمالك وتوفير التنسيق الإقليمي (ثلاثة عشر محورًا في ميشيغان، واثنان في ديترويت).

